**KONSOLİDE RİSK RAPORU**

|  |
| --- |
| **İdare: Birim/Alt Birim: Sağlık Bilimleri Fakültesi Tarih: 04.01.2019** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** |
| **Sıra No** | **Referans No** | **Stratejik Hedef** | **Birim/Alt Birim Hedefi** | **Tespit Edilen Risk** | **Durum****Önceki Risk Puanı ve Rengi** | **Durum****Mevcut Risk Puanı ve Rengi** | **Riskin Sahibi** | **Açıklama** |
| **Sebep** |
| **1** |  | 1 |  | **Öğrenci sayılarının fazla olması.**YÖK’nun talep edilen öğrenci sayısından fazla öğrenci vermesi. | **20** | **20** | DekanlıkBölüm Başkanlıkları | Risk değişmedi |
| **2** |  | 1 |  | **Bölümlerdeki akademik personel sayısının yetersiz olması**İlgili bilim alanlarındaki doktoralı eleman sayısının mevcut ihtiyacı karşılayamaması | **16** | **16** | Dekanlık,Bölüm Başkanlıkları | Risk değişmedi |
| **3** |  | 1 |  | **Yabancı uyruklu öğrencilerin Türkçe anlama/yazma ve konuşma becerilerinin yetersiz olması.**Mesleki terminoloji anlamada aldıkları dil eğitiminin yetersiz olması. | **9** | **9** | Bölüm Başkanlıkları | Risk değişmedi |
| **4** |  | 5 |  | **Dersliklerin yetersiz olması**Bağımsız bir fakülte binasının olmaması. | **16** | **16** | Dekanlık | Risk değişmedi |
| **5** |  | 1,6 |  | **Ders araç gereçlerinin yetersiz olması**Üniversite imkânlarının kısıtlı olması | **4** | **1** | Dekanlık | Dersliklere araç gereç temin edilerek risk düşürüldü |
| **6** |  | 1 |  | **Öğrencilerin uygulama alanlarının yetersiz olması.**Sağlık kurumlarının fiziki kapasitesinin ve fakültedeki uygulama laboratuarlarının yetersiz olması. | **16** | **16** | Bölüm Başkanlıkları | İl Sağlık Müdürlüğü ile görüşülerek mevcut öğrenci sayılarına paralel olarak öğrenci kontenjanları arttırıldı. |
| **7** |  | 5,3 |  |  **İdari işlemlerin etkili ve verimli yürütülememesi.** Fiziki ortamın yetersiz olmasıNitelikli idari personel sayısının yetersiz olması | **12** | **12** | Dekanlık, Fakülte Sekreterliği | Bölümlerin daha aktif hale gelmesi,akademik personel sayısının artması fakat idari personel sayısının sabit olması riski değiştirmemektedir. |
| **8** |  | 6 |  | **Fakülte bütçesinin ihtiyaçları (kırtasiye,yolluk,bakım-onarım vb)karşılamaması** Fakülte bütçesinin yetersizliği. | **16** | **12** | DekanlıkFakülte Sekreterliği | Ek bütçe ile risk kısmen düşürüldü |
| **9** |  | 5 |  | **Engelli bireyler için fiziki koşulların uygun olmaması.**Zeminde yön bulmayı sağlayan bantların olmayışı | **9** | **9** | Dekanlık | Risk değişmedi |
| **10** |  | 3 |  | **Sivil savunma hizmetlerinin yetersiz olması** Sivil savunma ekiplerinin yeterli eğitiminin olmayışı. | **15** | **12** | Dekanlık, Dekan Yardımcısı,Fakülte Sekreteri | Risk kısmen düşürüldü |
| **11** |  | 2 |  | **Araştırma Görevlilerinin motivasyon ve verimliliğinin düşmesi.**31 Araştırma Görevlisinin dört çalışma ofisini kullanması. | **9** | **4** | Dekan YardımcısıAnabilim Dalı Başkanlıkları | Eczacılık fakültesinden ofis temin edilerek risk düşürüldü. |
| **12** |  | 3 |  | **Temizlik hizmetlerinin aksaması** Temizlikten sorumlu yeterli elemanın olmaması. | **8** | **1** | Fakülte Sekreterliği | Risk düşürüldü |
| **13** |  | 1 |  | **Mezun öğrencilerle iletişimin sağlanamaması** Fakülte mezun bilgi sisteminin bulunmaması | **12** | **6** | Bölüm Başkanlıkları | 2018 yılından itibaren mezun takip sistemi oluşturulmaya başlanarak risk kısmen düşürüldü. |
| **14** |  | 1,3 |  | **Bölüm Başkanlıklarında idari işlerin aksaması**Bölüm Sekreterliklerinin olmaması | **8** | **12** | Dekan Bölüm Başkanlıkları | Yeterli idari personel olmamasından dolayı risk artarak devam ediyor |

**1(gri), 2,3,4,5,6 (mavi) , 8,9,10,12 (sarı),15,16,20 (kırmızı), 25(siyah)**