

**MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ**  
**İDARİ PERSONEL PERFORMANS ÖLÇME KRİTERLERİ**

<b>KRİTERLER</b>	<b>Pekiyi</b>	<b>İyi</b>	<b>Orta</b>	<b>Zayıf</b>
Sorumluluk duygusu, görev ve yetki alanına giren işleri kendiliğinden, zamanında ve doğru yapma, takip edip sonuçlandırma alışkanlığı.				
Görevine bağlılığı, iş heyecanı teşebbüs fikri.				
Mesleki bilgisi, intizam ve dikkati, yazılı ve sözlü ifade kabiliyeti, kendini geliştirme ve yenileme gayreti, katıldığı kurs ve eğitim seminerleri				
Sadakati ve gizliliğe riayeti.				
İşbirliği yapmada ve değişen şartlara uymada gösterdiği başarısı.				
Tarafsızlığı, görevini yerine getirirken, dil, ırk, cins, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ayrılıklarından etkilenme durumu.				
Amirlerine, mesai arkadaşlarına, iş sahiplerine karşı tutum ve davranışı.				
İnsan haklarına saygısı, insan onuru ile bağdaşmayan davranışlar sergileme eğilimi.				
Disipline riayeti.				
Görevini yerine getirmede çalışkanlığı, kabiliyeti ve verimliliği.				
Zamanında, doğru ve kesin karar verebilme kabiliyeti.				
Planlama, organizasyon ve koordinasyon kabiliyeti.				
Temsil ve müzakere kabiliyeti.				
Takip, denetim ve örnek olma kabiliyeti.				
Yasa, yönetmelik, genelge, iç tamimlere uyma ve uygulama yeteneği.				
Bilgisayar ve diğer teknolojik gelişmelere alışma ve uygulama kabiliyeti.				
Personel yetiştirme ve değerlendirme başarısı.				
İş hakimiyeti ve kendine güveni.				
Amirleri ve diğer personelle ilişkileri.				
Çalıştığı kurumun menfaatlerini korumada gösterdiği hassasiyet.				