

İDARİ PERSONEL PERFORMANS ÖLÇME KRİTERLERİ

| Kriterler | Pekiyi | İyi | Orta | Zayıf |
|---|--------|-----|------|-------|
| Teknolojik gelişmelere alışma ve gelişmeleri uygulama kabiliyeti | | | | |
| Sorumluluk duygusu, | | | | |
| Görevine bağlılığı, iş heyecanı sosyal ilişkileri | | | | |
| Performansını yükseltmek amacıyla katıldığı hizmet içi eğitim sayısı ve eğitimlerin yaptığı işe yansımaları | | | | |
| Planlama, organizasyon ve koordinasyon kabiliyeti, | | | | |
| Hazırladığı hatalı evrak ve hatalı iş sayısı, kurumu etkileme oranı, | | | | |
| Görevde yükselme, personel yetiştirme ve değerlendirmedeki başarısı, | | | | |
| Mesleki bilgisi, dikkati ve ifade kabiliyeti | | | | |
| Birimin amaç ve hedeflerini gerçekleştirmede gösterdiği gayret, kendisinden alınan verim, | | | | |
| Tarafsızlığı, görevini yaparken, dil, din, ırk, siyasi düşünce ve mezhep ayrılıklarından etkilenme durumu. | | | | |
| Hakkında yapılan olumlu ya da olumsuz eleştiriler, yazılı sözlü şikâyetler. | | | | |
| Disiplini, mesaiye riyeti, iş birliği, amirleri ve arkadaşları ile uyumu. | | | | |
| Kurumun araç gereçlerini ve menfaatini korumada gösterdiği hassasiyet. | | | | |
| Görev yetki alanına giren işleri kendiliğinden, zamanında ve doğru yapma yeteneği. | | | | |
| Sadakat ve gizliliğe riyeti. | | | | |
| İşbirliği ve değişen şartlara göre işi sonuçlandırma başarısı ve gösterdiği çaba. | | | | |
| Yöneticilerine ve mesai arkadaşlarına karşı tutum ve davranışları. | | | | |
| Etik kurallara uyması | | | | |
| Hassas ve riskli görevlere karşı bilgisi, gösterdiği çaba. | | | | |
| Temsil ve müzakere kabiliyeti. | | | | |
| Örnek sayılabilecek davranışları. | | | | |
| Kurumun web sitesinde sorumluluk alanına giren sayfaların güncellenmesi çalışmalarına katkısı. | | | | |