

KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ



2012 YILI FARABI HASTANESİ BİRİM FAALİYET RAPORU

Trabzon 2013

İÇİNDEKİLER

	Sayfa
BİRİM/ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	2
I- GENEL BİLGİLER	3
A- Misyon ve Vizyon	3
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	3
C- İdareye İlişkin Bilgiler	4
1- Fiziksel Yapı	4
2- Örgüt Şeması	8
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	9
4- İnsan Kaynakları	9
5- Sunulan Hizmetler	11
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	14
D- Diğer Hususlar	14
II- AMAÇ ve HEDEFLER	15
A- Birimin Amaç ve Hedefleri	15
B- Temel Politikalar ve Öncelikler	18
C- Diğer Hususlar	18
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	21
A- Mali Bilgiler	21
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	21
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	22
3- Mali Denetim Sonuçları	24
4- Diğer Hususlar	24
B- Performans Bilgileri	24
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri	24
2- Performans Sonuçları Tablosu	25
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	26
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	26
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	26
A- Üstünlükler	26
B- Zayıf Yönler	26
C- Değerlendirme	27
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	27
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	28

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı ile Karadeniz Teknik Üniversitesi Rektörlüğü arasında 1980 yılında imzalanan protokol ile Trabzon Soğuksu-Çamlık mevkiinde bulunan 225 yataklı binanın 10 yıl süre ile KTÜ Tıp Fakültesi'ne tahsis edilmesi ile aktif olarak hizmete başlayan Tıp Fakültesi Hastanesi, KTÜ kampusunda 38.000 m² kapalı alanda yapımı tamamlanarak “Farabi Hastanesi” adını aldığı 600 yatak kapasiteli yeni ve modern binalarına 1986 yılında taşınmıştır.

Bu tarihten sonra akademik ve idari kadro ile fiziksel imkanlar bakımından hızlı bir gelişme gösteren Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (Farabi Hastanesi)'nin, 1992 yılında ihale edilerek 1993 yılında kampus içerisinde 25.000 m² kapalı alanda inşasına başlanılan ek hastane binasının inşası tamamlanarak 2004 yılında hizmete sokulmuştur.

Ek binanın (B blok) hizmete girmesi ile birlikte tadilat ve onarıma alınan hastanemiz (A blok) klinik binasının tüm hasta odaları 2 yataklı, WC ve banyolu şekilde tasarlanarak 412 yataklı olarak yeniden devreye alınmıştır. Toplam 800 yatak kapasitesine sahip olan hastane A blok binada 421, B blok binada ise 359 yatak olmak üzere toplam 780 yatakla (18 yataklı Acil Servis hariç) hizmet verilmektedir.

Ayrıca, toplam 1855 m² kapalı alanı bulunan “Merkezi Sterilizasyon + Tüp Bebek Ünitesi + Merkezi Otomasyon Deposu” binası yeniden inşa edilerek 2010 yılı içinde; 9500 m² kapalı alana sahip yeni poliklinik, yemekhane ve hemodiyaliz binası inşası da 2012 yılı içinde hizmete sokulmuştur. Plan ve projelendirilerek 2012 yılında inşasına başlanılan 14.000 m² lik Acil servis ve yoğun bakım binası inşaatı halen devam etmekte olup, 2013 yılı birinci altı ay içerisinde hizmete sokulması planlanmaktadır.

Eğitim ve araştırma yanında, bölge hastanesi konumuyla Doğu Karadeniz Bölgesinin geniş bir halk kitlesine hizmet veren KTÜ Farabi Hastanesi'ne başvuran hasta sayısında her geçen yıl anlamlı bir çoğalma yaşanmakta, klinik, poliklinik, teşhis ve tedavi üniteleri, akademik ve idari personel ve de fiziki mekân bazında hizmet alanı genişletilmeye çalışılmaktadır.

Bölgenin üçüncü basamak düzeyde tek üniversite hastanesi olan Farabi Hastanesi, bir eğitim kuruluşu olmasına karşın, verilen sağlık hizmetinin kalitesi ile ülkemizin sanayi ve tarımda önemli bir rol oynayan Doğu Karadeniz bölgesinde eksikliği şiddetle hissedilen, ileri ve kaliteli sağlık hizmeti sağlanmasına büyük katkıda bulunarak bölgenin önemli bir eksiğini gidermektedir. Ayrıca, verdiği sağlık hizmetleri ile iyi dostluk ilişkileri içerisinde olduğumuz Kafkas ülkelerinin de sağlık sorunlarına çözüm olarak katkı sağlayacağı şüphesizdir.

Prof. Dr. Tevfik ÖZLÜ
Başhekim

I- GENEL BİLGİLER

A) Misyon ve Vizyon

Misyonumuz :

Uluslararası standartlarda başta hekim olmak üzere sağlık profesyonellerinin mesleki eğitim görmelerine ve bilimsel araştırma yapmalarına uygun alt yapı desteğini sağlamak; ve aynı zamanda hasta odaklı çağdaş sağlık hizmeti sunumu anlayışı doğrultusunda insanımızın ruh ve beden sağlığını koruyup geliştirmek; hastalarımıza en üst düzeyde kaliteli sağlık hizmetini en son bilgi ve teknolojiyle vermektir

Vizyonumuz :

Ulusal ve uluslar arası düzeyde sağlık sektöründeki gelişmeler ve ihtiyaçlar doğrultusunda hekim, uzman hekim ve diğer sağlık profesyonellerinin etkin mesleki eğitimlerini gerçekleştirebilmeleri ve Tıp bilimi alanında uluslar arası literatüre katkı sağlayacak, bilimsel proje ve yayınların planlanıp yürütülmesi için için gerekli olan alt yapıyı sağlamaktır. Sağlık hizmetlerinde; ileri tıp teknolojisini kullanarak, meslek etiği ilkeleri ve hasta haklarına uygun, kanıta dayalı tıbbi uygulamalarla, hasta ve çalışan memnuniyetini sağlayan, bölgesel ve ulusal düzeyde tercih edilen sağlık kurumu olmaktır.

B) Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Farabi Hastanesi, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'na dayanarak Üniversitemiz Rektörü tarafından atanan Hastane Başhekim ve Başhekimin atadığı 3 adet Başhekim Yardımcısı ile Hastaneler Başmüdürü, Hastane Müdürü, 2 Müdür Yardımcısı tarafından yönetilmektedir.

Farabi Hastanesi 3. basamak düzeyde sağlık hizmeti sunan bir sağlık kurumudur. Hastanemizde tedavi hizmetleri yanı sıra, Tıpta Uzmanlık Eğitimi, Sağlık Yüksek Okulu ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksek Okulu öğrencilerine staj ve uygulama olanaklarının sağlanması gibi eğitim hizmetleri de verilmektedir. Bu hizmetler hastanemizdeki klinik ve laboratuvar imkanlarıyla yerine getirilmektedir. Hizmetlerin yerine getirilmesinde tüm akademik personel ile diğer sağlık personeli ve idari personel görev almaktadır.

Hastanemiz, sağlık sektöründeki baş döndürücü gelişmeler doğrultusunda deneyimli kadrosu ve 32 yıllık tecrübesiyle bölgemiz ve ülkemiz insanına hizmet sunmaktadır.

C) İdareye İlişkin Bilgiler

Hastanemiz, Karadeniz Teknik Üniversitesi bünyesinde katma bütçeli bir kuruluş olup, Üniversitemizin Döner Sermaye İşletmesi'ne bağlı olarak sağlık hizmetleri vermektedir. Hastanemiz Trabzon il merkezi Üniversite merkez kampusu içerisinde Tıp Fakültesi'nin yanında bulunmaktadır.

1- Fiziksel Yapı

Farabi Hastanesi A ve B klinik bloklar ile poliklinik binasından oluşmaktadır. Binaların birbiri içerisinde geçişleri vardır. A blok 11 kattan, B blok 6 kattan, poliklinik binası ise 4 kattan oluşmaktadır. Hastane kampusu içerisinde bir adet hemşire misafirhanesi, bir adet (2 katlı) öğretim üyesi ve öğrenci yemekhanesi ile mülkiyeti Rektörlüğe bağlı olan ve özel sektör tarafından işletilen 1 otel ve restoran, ayrıca Farabi İş Merkezi adı altında 4 adet büfe ve kantin işletmesi bulunmaktadır.

1.1 Karadeniz Teknik Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı:-

1.2 Karadeniz Teknik Üniversitesi Kapalı Alanları Dağılımı.

BİRİMLER	MEVCUT FİZİKİ KAPALI ALANLAR m ²							
	İDARİ BİNALAR	EĞİTİM ALANLARI		SOSYAL ALANLAR	SİRKÜLASYON ALANLAR	SPOR ALANLARI		TOPLAM
		DERSLİK	LABORA.			AÇIK SPOR TESİSİ	KAPALI SPOR TES.	
Farabi Hastanesi	80.963	-	2.400	-	10.992	-	-	94.355

1.3. Taşınır Malzeme Listesi ve Taşıtlar

1.3.1. Taşıtlar

Taşıtın Cinsi/Diferansiyeli	Adet
Ambulans	3
Minübüs	1
Otomobil	1
Otobüs	5
Midibüs	1
Kamyonet	1
TOPLAM	12

1.3.2. Taşınır Malzeme Listesi

Hesap Kodu	I. Düzey Kodu	II. Düzey Kodu	DAYANIKLI TAŞINIRLAR	Ölçü Birimi	Miktar
253			Tesis, Makine ve Cihazlar		
253	2	1	Tarım ve Ormancılık Makineleri ve Aletleri	Adet	7
253	2	2	İnşaat Makineleri ve Aletleri	Adet	101
253	2	3	Atölye Makineleri ve Aletleri	Adet	128
253	2	5	Güç Elektroniği ve Basınçlı Makineler ile Aletleri	Adet	25
253	2	6	Posta Makineleri	Adet	1
253	2	7	Paketleme Makineleri	Adet	1
253	2	10	Matbaacılıkta Kullanılan Makine ve Aletler	Adet	11
253	3		Cihazlar ve Aletler Grubu		

Hesap Kodu	I. Düzey Kodu	II. Düzey Kodu	DAYANIKLI TAŞINIRLAR	Ölçü Birimi	Miktar
253	3	1	Yıkama, Temizleme ve Ütüleme Cihaz ve Araçları	Adet	153
253	3	2	Beslenme/Gıda ve Mutfak Cihaz ve Aletleri	Adet	661
253	3	4	Ölçüm, Tartı, Çizim Cihazları ve Aletleri	Adet	110
253	3	5	Tıbbi ve Biyolojik Amaçlı Kullanılan Cihazlar ve Aletler	Adet	10.449
253	3	6	Araştırma ve Üretim Amaçlı Cihazları ve Aletleri	Adet	784
253	3	7	Müzik Aletleri ve Aksesuarları	Adet	1
253	3	8	Spor Amaçlı Kullanılan Cihaz ve Aletler	Adet	4
255			Demirbaşlar Grubu		
255	1	1	Döşeme Demirbaşları	Adet	463
255	1	2	Temsil ve Tören Demirbaşları	Adet	54
255	1	3	Koruyucu Giysi ve Malzemeler	Adet	143
255	1	4	Seyahat, Muhafaza ve Taşıma Amaçlı Demirbaş Niteliğindeki Taşınırlar	Adet	96
255	1	5	Hastanede Kullanılan Demirbaş Niteliğindeki Taşınırlar	Adet	3.117
255	2	1	Bilgisayarlar ve Sunucular	Adet	2.125
255	2	2	Bilgisayar Çevre Birimleri	Adet	859
255	2	3	Tekser ve Çoğaltma Makineleri	Adet	19
255	2	4	Haberleşme Cihazları	Adet	1.238
255	2	5	Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları	Adet	391
255	2	6	Aydınlatma Cihazları	Adet	59
255	2	99	Diğer Büro Makineleri ve Aletleri Grubu	Adet	261
255	3		Mobilyalar Grubu		
255	3	1	Büro Mobilyaları	Adet	12.480
255	3	2	Misafirhane, Konaklama ve Barınma Amaçlı Mobilyalar	Adet	906
255	3	3	Kafeterya ve Yemekhane Mobilyaları	Adet	65
255	3	5	Seminer ve Sunum Amaçlı Ürünler	Adet	9
255	4		Beslenme/Gıda ve Mutfak Demirbaşları Grubu		
255	4	1	Yemek Hazırlama Ekipmanları	Adet	91
255	5		Canlı Demirbaşlar Grubu		
255	6	4	Güzel Sanat Eserleri	Adet	20
255	7		Kütüphane Demirbaşları Grubu		
255	7	1	Kütüphane Mobilyaları	Adet	142
255	7	3	Görsel ve İşitsel Kaynaklar	Adet	14
255	8		Eğitim Demirbaşları Grubu		
255	8	2	Öğrenmeyi Kolaylaştırıcı Ekipmanlar	Adet	15
255	9		Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar Grubu		
255	9	1	Doğa Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	165
255	9	2	Salon Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	307
255	9	99	Diğer Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar	Adet	2
255	10		Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar Grubu		
255	10	2	Kontrol ve Güvenlik Sistemleri	Adet	90
255	10	3	Yangın Söndürme ve Tedbir Cihaz ve Araçları	Adet	212
255	11		Demirbaş Niteliğindeki Süs Eşyaları		
255	11	2	Duvarda Sergilenen Süs Eşyaları	Adet	30

1.4. Eğitim Alanları

Adı	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Toplam Kapasite (Kişi)
Aydın İnal Anfisi - Oturulan alan (144 m ²) - Sağınlık (96 m ²)	1	240	225

1.4.1. Dersliklerin Teknolojik Donanımı:-

1.5. Sosyal Alanlar

1.5.1. Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar

Bölümler	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
Öğretim Üyesi, Yönetici, Öğrenci Yemekhanesi (*)	1	2.000	450
Personel Yemekhanesi (**)	1	1.512	372
Toplam	2	3.512	822

(*) : Tesis KTÜ Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına aittir.

(**) : Sadece yemek yenilen alan 546 m²'dir.

1.5.2. Eğitim ve Dinlenme Tesisleri / Misafirhaneler

Sosyal Tesisler			
Tesisin Adı	Oda Sayısı	Yatak Sayısı	Toplam Kapalı Alan (m ²)
Hemşire Misafirhanesi	56	112	1640

1.5.3. Öğrenci Yurtları :-

1.5.4. Lojmanlar :-

1.5.5. Spor Tesisleri:-

1.5.6. Kongre ve Kültür Merkezleri/Çok Amaçlı Salonlar:-

1.5.7. Diğer Sosyal Faaliyetler:-

1.6. Hizmet Alanları

1.6.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	176	14,5	1
Toplam	176	2.552	176

1.6.2. İdari Personel Hizmet Alanları

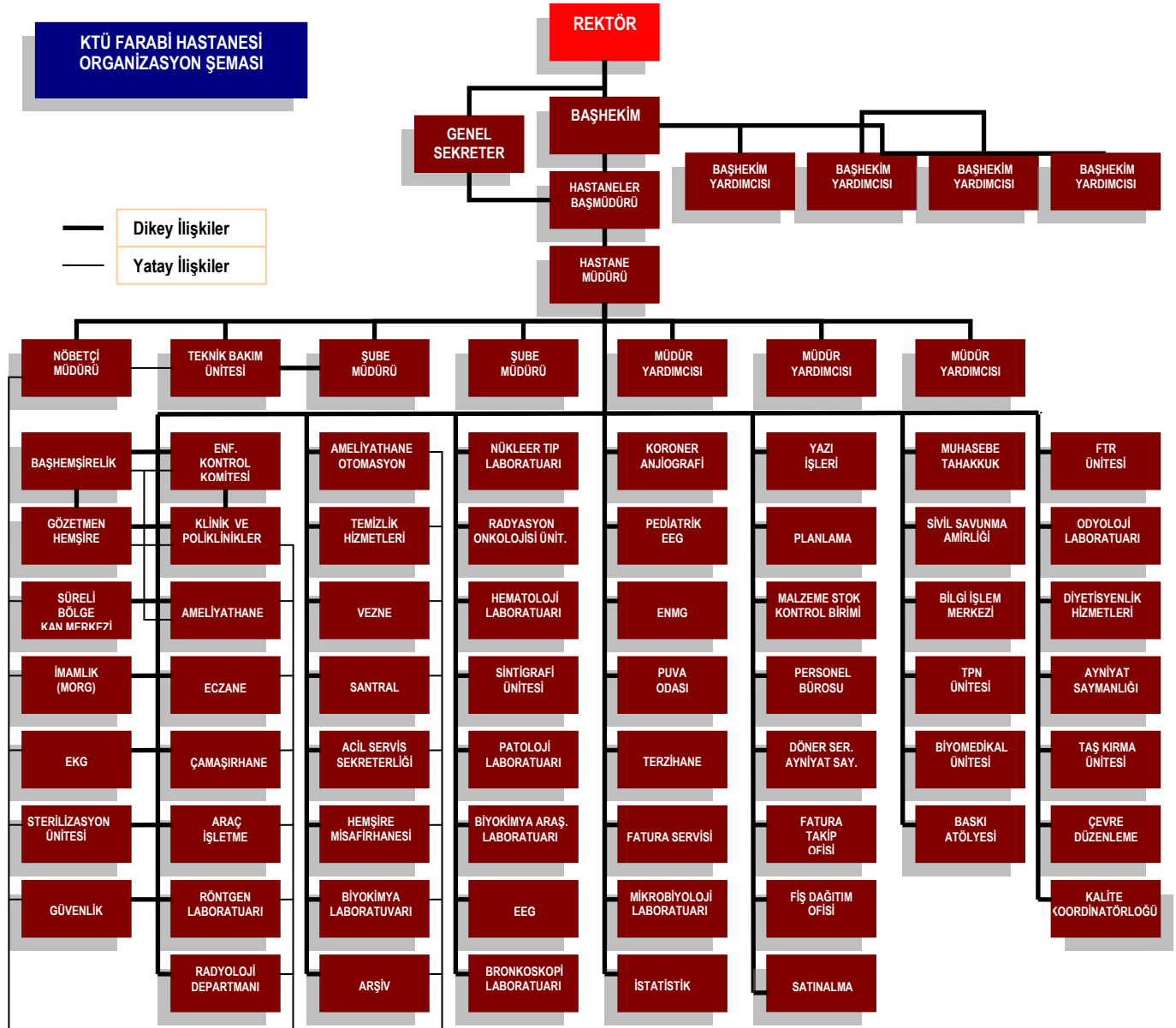
	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Servis	32	18.530	780
Çalışma Odası	46	1667	140
Toplam	78	20.197	920

1.6.3. Kütüphane Hizmet Alanları:-

1.7. Hastane Alanları

Hastane Alanları		
Birim	Sayı (Adet)	Kapalı Alan (m ²)
Acil Servis	1	1.300
Yoğun Bakım	9	1.400
Ameliyathane	2	3.000
Klinik (26+10=36)	19	18.500
Laboratuvar	5	2.400
Eczane	1	330
Radyoloji Alanı	1	1.100
Nükleer Tıp Alanı	1	980
Mutfak	1	600
Çamaşırhane	2	800
Teknik Servis	1	600
Kazan Dairesi	2	1.500
Poliklinikler	70	10.100
İdari Bürolar	11	400
Klima Daireleri	6	1.500
Radyasyon Onk. Ünitesi	1	1.150
Hemodiyaliz	1	200
Yemekhaneler	2	668
Başhekimlik ve idari bürolar.	1	750
Depo	6	1.600
Temel Tıp Bilimleri Eski Binası	1	7.200
Ortak Alanlar	-	10.992
Radyoloji Departmanı	1	2.000
Mrk. Sterilizasyon Ü. + Tüp Bebek Ünit. + Mrk. Otomasyon Depo Binası	1	1.855
Yeni Poliklinik Binası	1	9.500
Yeni Acil Binası	1	14.000
TOPLAM		94.355

2- Örgüt Yapısı



3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Farabi Hastanesi'nde Hastane otomasyon sistemi ve Laboratuvar otomasyon sistemi mevcut bulunmaktadır. Bu sistemlerle hastaneye giriş yapan her hastanın kimlik ve tıbbi verilerinin kayıt edilmesi, ilgili kişilerce paylaşılması ve aynı zamanda bu bilgilerin MEDULA sistemi üzerinden Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) ile de entegrasyonu yapılmaktadır. Ayrıca, e-devlet uygulaması çerçevesinde MEDULA ile tam bir otomasyon sağlanmış, sağlık-net sistemi ile entegrasyon için gerekli alt yapı oluşturulmuştur.

3.1- Yazılımlar ve Bilgisayarlar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)
Yazılım	2
Masa Üstü Bilgisayar	1050
Taşınabilir Bilgisayar	76
Yazıcı	694
Barkod yazıcı	45

3.2- Kütüphane Kaynakları:-

3.3- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon	5	17	9
Slayt makinesi	-	5	-
Tepegöz	-	3	-
Episkop	-	-	-
Barkot Okuyucu	98	-	-
Baskı makinesi	1	-	-
Fotokopi mak.	21	-	-
Faks	13	-	-
Fotoğraf mak.	-	7	5
Kameralar	5	8	4
Televizyonlar	204	-	-
Tarayıcılar	3	8	-
Müzik Setleri	14	-	-
Mikroskoplar	-	-	77
DVD'ler	-	9	-

4- İnsan Kaynakları

Hastanemizde toplam 969 idari personel kadrosu bulunmakta olup, bunun 582'si dolu, 387'si ise boş bulunmaktadır. Hastanede çalışan hekimler Tıp Fakültesi'nin kadrolu öğretim elemanlarıdır ve hastanemizde görevlendirme ile çalışmaktadırlar. Ayrıca sürekli ve geçici işçi statüsünde çalışanlar mevcut olmakla birlikte, hizmet alım yolu ile de hastanemiz bünyesinde çalışan elemanlar bulunmaktadır.

- 4.1- Akademik Personel:-
4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel:-
4.3- Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen akademik Personel (2547 16. md.dahil):-
4.4- Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel:-
4.5- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı:-

4.6- İdari Personel

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	62	37	99
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	401	278	679
Teknik Hizmetleri Sınıfı	53	5	58
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı.	-	-	-
Din Hizmetleri Sınıfı	2	1	3
Yardımcı Hizmetli	64	66	130
Toplam	582	387	969

4.7- İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	52	72	152	301	3
Yüzde	8,94	12,37	26,12	51,72	0,52

4.8- İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	48	50	72	72	102	238
Yüzde	8,25	8,59	12,37	12,37	17,53	40,89

4.9- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	34	64	108	107	186	83
Yüzde	5,84	11,00	18,56	18,38	31,96	14,26

4.10- Personelin Cinsiyet Dağılımı

Kadın Erkek Personel Dağılımı Sayıları					
	Kadın	Erkek	Toplam	K %	E %
Akademik Personel	-	-	-	-	-
İdari Personel	636	303	939	68	32
TOPLAM	636	303	939	68	32

4.11- İşçiler

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	3	-	3
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	3	-	3
Vizesiz işçiler (3 Aylık)	-		-
Toplam	6	-	6

4.12- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	3	-	-	-
Yüzde	-	-	100	-	-	-

4.13- Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	-	3	-
Yüzde	-	-	-	-	100	-

5- Sunulan Hizmetler

Hastanemiz üçüncü basamak tedavi hizmeti veren eğitim ve araştırma hastanesidir. Bu kapsamda hastanemiz servisleri, poliklinikleri ve tıbbi tetkik ünitelerinde hastalara sağlık hizmeti verilmektedir. Verilen sağlık hizmetleri değişik başlıklar altında aşağıda sunulmuştur.

- 5.1- Eğitim Hizmetleri
- 5.1.1- Öğrenci Sayıları:-
- 5.1.2- Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları:-
- 5.1.3- Öğrenci Kontenjanları:-
- 5.1.4- Yüksek Lisans ve Doktora Programları:-
- 5.1.5- Yabancı Uyruklu Öğrenciler:-
- 5.1.6- 2012 Erasmus – Farabi Programı Hareketliliği:-

5.2- Sağlık Hizmetleri
a) Sağlık Hizmetleri

HİZMET BİRİMLERİ	YATAK SAYISI	HASTA SAYISI	TETKİK SAYISI
ACİL SERVİS HİZMETLERİ	18	67.760	
YOĞUN BAKIM	79	2.991	
KLİNİK	701	43.464	
AMELİYAT SAYISI		66.408	
POLİKLİNİK HASTA SAYISI		522.813	
LABORATUAR HİZMETLERİ			3.687.446
RADYOLOJİ ÜNİTESİ HİZMETLERİ			269.887
NÜKLEER TIP BÖLÜMÜNDE VERİLEN HİZMETLER			5.851

b) Yoğun Bakım Üniteleri Hizmetleri

Yoğun Bakım Üniteleri	Mevcut Yatak	Yatan Hasta Sayısı	Taburcu Sayısı	Yatılan Gün Sayısı	Ortalama Yatılan Gün S.	Yatak İşgal Oranı (%)
Anestezi Yoğun Bakım	6	142	143	2688	0,39	122,40
KVC	5	13	14	209	0,04	11,42
Nöroşirürji	10	349	348	3600	0,95	109,29
Pediyatri	6	156	154	2320	0,43	79,23
Koroner	10	1225	1224	5824	3,35	132,60
İç Hastalıkları	6	337	338	3713	0,30	100,39
Yanık Ünitesi	8	205	200	3047	0,56	104,06
Yenidoğan 1,2	28	564	562	9745	0,77	94,84
TOPLAM	79	2991	2983	31.146	0,84	94,27

c) Ameliyat Hizmetleri

AMELİYAT TÜRÜ	SAYISI
A Grubu Ameliyat (büyük)	2730
B Grubu Ameliyat (orta)	8674
C Grubu Ameliyat (orta)	12335
D Grubu Ameliyat (küçük)	9688
E Grubu Ameliyat (küçük)	32981
TOPLAM	66.408

d) Doğum Vakaları

DOĞUM TÜRÜ	SAYISI
Müdahaleli doğum	365
Normal doğum	681
TOPLAM	1046

e) Servis ve Poliklinik Hizmetleri

	Yatak Sayısı	Poliklinik Sayısı	Yatan Hasta Sayısı	Taburcu Hasta Sayısı	Yatış Gün Sayısı	Ort. Yatış (Ad./Gün)	Doluluk (%)
Erişkin Acil	11	51159	569	570	1100	1,55	27,32
Anestezi Yoğun Bakım	6	0	142	143	2688	0,39	122,4
Beyin Cerrahi	59	12825	1791	1782	17201	4,89	79,59
Çocuk Cerrahisi	21	3506	1503	1504	5611	4,1	72,74
Cildiye Servisi	8	21337	371	368	2462	1,01	83,09
Dahiliye - Endokrin	17	22900	1596	1595	7188	4,36	115,53
Dahiliye - Gastroenteroloji	17	17357	846	840	6122	2,31	98,06
Dahiliye - Hematoloji	24	12789	2012	1998	11957	5,5	136,61
Dahiliye - Nefroloji Servisi	18	5144	536	528	6481	1,46	98,38
Dahiliye – İmmünoloji Servisi	10	5001	480	478	3419	1,31	93,42
Dahiliye – Tıbbi Onkoloji	25	8635	1634	1635	10508	4,46	114,86
İç Hastalıkları Yoğun Bakım	6	0	337	338	3713	0,3	100,39
Enfeksiyon Hastalıkları	13	9166	788	792	6182	2,15	129,93
Fizik Tedavi Ve Rehabilitasyon	20	15296	1273	1272	8071	3,48	110,26
Göğüs Cerrahisi	14	1741	583	587	5011	1,59	97,79
Genel Cerrahi Servisi	60	16064	3034	3036	21433	8,28	97,55
Göğüs Hastalıkları	25	13267	1925	1928	10010	5,26	109,39
Göz	23	33463	2089	2100	8387	5,71	99,63
Kadın Hastalıkları ve Doğum	40	28292	3281	3281	13185	8,96	89,84
Kardiyoloji	21	20233	1285	1289	6748	3,51	87,8
Kulak-Burun-Boğaz	42	26775	2572	2569	9934	7,03	64,62
Kalp-Damar Cerrahisi	20	5270	718	725	5362	1,96	73,21
Koroner Bakım Ünitesi	12	0	1225	1224	5824	3,35	132,6
Kardiyovasküler	5	0	13	14	209	0,04	11,42
Nöroloji	24	15245	1180	1175	8098	3,22	105,36
Nöroşirürji YBÜ	10	0	349	348	3600	0,95	109,29
Nükleer Tıp	2	5568	283	283	570	0,77	77,87
Ortopedi	44	19778	1844	1841	14257	5,04	88,51
Pediatric Acil	7	16601	612	609	1420	1,67	55,43
Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları	35	3597	1677	1673	11859	4,58	98,19
Pediatric Enfeksiyon	17	0	572	571	6068	1,56	97,52
Neonatoloji	0	2537	0	0	0	0	0
Pediatric Hematoloji	9	5863	868	868	5517	2,37	167,4
Pediatric Onkoloji	8	0	4	5	24	0,01	0,82
Yenidoğan Yoğun Bakım 1,2	28	0	564	562	9745	0,77	94,84
Pediatric Yoğun Bakım	6	0	156	154	2320	0,43	79,23
Plastik Cerrahi	17	8539	1255	1256	5498	3,43	88,36
Psikiyatri Servisi	20	11798	954	950	7216	2,61	98,58
Radyasyon Onkolojisi	12	3742	140	139	3742	0,38	85,04
Üroloji	34	17570	2198	2202	12847	6,01	103,24
Algoloji Polikliniği	0	462	0	0	0	0	0
Çocuk Psikiyatri Polikliniği	0	8647	0	0	0	0	0
Yanık Ünitesi	8	0	205	200	3047	0,56	104,06
Diş Polikliniği	0	93	0	0	0	0	0
Dahiliye Polikliniği	0	3459	0	0	0	0	0
.Kemoterapi Ünitesi	0	7920	0	0	0	0	0
Girişimsel Radyoloji Polkl	0	2003	0	0	0	0	0
Pediatric Göğüs ve Allerji Polk.	0	7245	0	0	0	0	0

	Yatak Sayısı	Poliklinik Sayısı	Yatan Hasta Sayısı	Taburcu Hasta Sayısı	Yatış Gün Sayısı	Ort. Yatış (Ad./Gün)	Doluluk (%)
Pediyatri Endokrin Polikliniği.	0	14919	0	0	0	0	0
Pediyatri Gastroenteroloji Polk.	0	5624	0	0	0	0	0
Pediyatri Kardiyoloji Polikliniği	0	4170	0	0	0	0	0
Pediyatri Nefroloji Polikliniği	0	9066	0	0	0	0	0
Pediyatri Nöroloji Polikliniği	0	13261	0	0	0	0	0
Periton Diyaliz Ünitesi	0	213	0	0	0	0	0
Hemodiyaliz Ünitesi	0	329	0	0	0	0	0
Radyoloji Ünitesi	0	402	0	0	0	0	0
Tüp Bebek Ünitesi	0	543	0	0	0	0	0
Tıbbi Genetik	0	632	0	0	0	0	0
Adli Tıp	0	68	0	0	0	0	0
Tıbbi Patoloji	0	536	0	0	0	0	0
Sigara Bırakma Polikliniği	0	478	0	0	0	0	0
Taş Kırma Ünitesi	0	129	0	0	0	0	0
Rehabilitasyon Ünitesi	0	169	0	0	0	0	0
Organ Nakli Polikliniği	0	1387	0	0	0	0	0
Toplam	798	522.813	43.464	43.432	274.634	2,76	94,25

5.3- Sosyal Hizmetler

5.3.1- Barınma Hizmetleri (Sağlık Kültür daire Başkanlığı ve barınma hizmeti veren birimler):-

5.4- Kültür Hizmetleri:-

5.4.1- Halk Oyunları ve Gösteri Sanatları:-

5.4.2- Tiyatro:-

5.5- Spor Hizmetleri:-

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Hastanemizin yönetim kadrosu;

- ❖ Rektör tarafından Tıp Fakültesi Dekanının görüş ve önerileri alınarak Tıp Fakültesinde tam gün statüsünde çalışan Tıp Doktoru Profesör ve Doçent unvanlı öğretim üyeleri arasından üç yıl süre için atanan Başhekim;
- ❖ Başhekimin önerisi ile Tıp Fakültesinde tam gün statüsünde çalışan tıp doktoru öğretim üyeleri arasından seçilen 4 (dört) Başhekim Yardımcısı;
- ❖ Hastanenin düzenli işlemlerini ve iyi hizmet vermesini, kayıtların düzgün tutulmasını ve benzeri hizmetlerin görülmesini sağlama görevi bulunan Hastaneler Başmüdürü;
- ❖ Başhekimin önerisi ile 2547 sayılı yasanın amir hükümlerine göre Rektör tarafından atanan ve Hastaneler Başmüdürü tarafından verilen direktifleri yerine getirmek görevi bulunan Hastane Müdürü;
- ❖ Başhekimin önerisi ile 2547 sayılı yasanın amir hükümlerine göre Rektör tarafından atanan 2 (iki) Hastane Müdür Yardımcısı'ndan oluşmaktadır.

T.C. Maliye Bakanlığı tarafından 26.12.2007 tarihli ve 26738 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği gereğince; Rektörlüğümüzün 30/03/2009 tarihli Makam onayı ile başlatılan çalışmalar ve 06/05/2009 tarihli Makam onayı ile oluşturulan İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Hazırlama Grubu'nun yaptığı çalışmalar neticesinde hazırlanan Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Taslağı'nın Üniversitemiz İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu'nda

görüülerek uygun bulunması ve 28/07/2009 tarih ve 810 sayılı Makam oluru ile yürürlüğe girmesine bağı olarak, Üniversitemiz birimlerine gönderilen bu taslağı göre iç kontrol standartları ile ilgili çalışmalar başlatılmıştır. Hastane Yürütme Kurulu'nca oluşturulan “İç Kontrol Çalışma Grubu”, taslak planda belirtilen kriterlere uygun çalışmalara ve raporlamaya periyodik olarak devam edilmektedir.

İç Kontrol çalışmaları kapsamında hastanemiz bünyesinde çalışan akademik ve idari personelle ilgili etik kurallar (*etik davranış ilkeleri, etik sözleşme*) ve görev tanımları; birimlerin iş akış süreçleri, iş akış şemaları, iş analiz formları, iş takip çizelgeleri, talimatlar; yetki devri formları, hastanemizin amacı, hedefi, hassas görevleri, misyonu, vizyonu, organizasyon şeması, performans değerlendirme formları, performans kriterleri, risk değerlendirme matrisi ve risk tablosu hazırlanarak uygulamaya sokulmuş, ayrıca bu veriler hastanemizin web sayfasına da konulmuştur.

Bu sisteminin oluşturulmasında mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip, mali yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli yöneticilerle personele verilmesi, belirlenmiş standartlara uyulması, mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesi ve kapsamlı bir yönetim anlayışı ile uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanması esas alınmıştır.

D- Diğer Hususlar:-

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A- Birimin Amaç ve Hedefleri

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler	Eylem Birimi
Stratejik Amaç-1 Eğitim-Öğretimin Kalitesini Geliştirmek	Hedef-1: Dekanlıkla işbirliği içinde hastaya ait bilgi, tetkik ve görüntüleme sonuçlarının sınıflara aktarılması için teknik alt yapıyı oluşturmak.	2014 sonuna kadar
	Hedef-2: Yeni ameliyathane ile Dekanlık tarafından oluşturulacak akıllı sınıf arasında ameliyathanedeki işlemleri amfi veya sınıf ortamında izlenebilir hale getirmek.	2014 sonuna kadar
	Hedef-3: Aydın lnal Anfi'sinin havalandırma ve aydınlatma sistemlerini yenileyerek eğitim-öğretime kazandırmak.	2014 sonuna kadar
	Hedef-4: Hizmet içi eğitim amacıyla (<i>Hastanede düzenlenen kurs ve eğitimler</i>) yeni yapılan acil binası içindeki toplantı salonlarından birini uygun hale getirmek.	2014 yılı 1.dönem
	Hedef-5: Dekanlık ve Etik kurulumuzla işbirliği içinde hastanemizde gerçekleştirilecek bütün araştırma projelerine gerekli desteği vermek, yardımcı olmak.	Sürekli
	Hedef-6: Halk Sağlığı İl Müdürlüğü ve Belediye ile işbirliği yapılarak, toplumda sağlıkla ilgili olarak toplantı gerçekleştirmek.	Yılda en az 6 kez
	Hedef-7: Hastane içinde çalışanların meslek içi eğitimleri için gerekli programları hazırlanarak sürekli hale getirmek.	Her yıl
Stratejik Amaç-2 Araştırma Kapasitesini Geliştirmek ve Teşvik Etmek	Hedef-1: Klinik araştırmalar için uygun koşulları sağlayan bir merkez oluşturmak, bunun için alt yapıyı geliştirmek.	2015 sonuna kadar
	Hedef-2: Klinik araştırma dokümanlarının saklanması için arşiv oluşturmak.	2018 sonuna kadar
	Hedef-3: Klinik araştırmalar için Sağlık Bakanlığı'nın Sağlık-Net 2 sistemini otomasyon sistemimize entegre etmek.	2015 sonuna kadar
Stratejik Amaç-3	Hedef-1: Hastane yönetim stratejisini Sağlıkta Kalite Standartları (<i>Kurumsal</i>)	2015

Kalite Süreçlerini Benimsemiş Bir Yönetim Anlayışı Doğrultusunda İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi	<i>Hizmet Yönetimi, Sağlık Hizmeti Yönetimi, Destek Hizmeti Yönetimi, İndikatör Yönetimi</i>) esaslarına göre geliştirmek. - Standartları hastane içinde değerlendirmek, birbiri ile ilişkilendirmek ve hastanenin tüm birimlerini kapsamı için boyutlandırma yapısını geliştirmek. - Belirlenen standartların geçerlilik ve güvenilirlik çalışmasını yapmak, - Standartların puanlandırılmasını belli bir kural ve stratejiye göre yapmak,	sonuna Kadar
	Hedef-2: Bilgilendirme tablolarını oluşturmak.	Her yıl 1 toplantı
	Hedef-3: Sağlık çalışanlarının uygulamalarında doğru işi doğru zamanda ve doğru bir şekilde yapmalarını sağlamak	Her yıl 2 toplantı
	Hedef-4: Araştırma görevlilerimizin sayısını artırmak ve dengeli dağılım sağlamak için girişimde bulunmak.	%20
	Hedef-5: Hemşire eksikliğimizi gidermek için hemşire sayısını artırmak	%25
	Hedef-6: Yoğun bakımlarda anestezi teknisyeni sayısını artırmak.	%20
	Hedef-7: Yeni Ameliyathane için cerrahi ve anestezi teknisyeni sayısını artırmak.	%20
	Hedef-8: Fizyoterapist ihtiyacımızı (yanık merkezi, solunum fizyoterapisti, nörolojik fizyoterapist, El cerrahisi, YB fizyoterapisti) karşılamak için mevcudu artırmak.	%100
	Hedef-9: Eczacı ihtiyacımızı karşılamak için Eczacı sayısını artırmak.	%50
	Hedef-10: Sağlık hizmeti yükünün asistan üzerinden kaldırılması için yeterli sayıda uzman hekim istihdam etmek.	%25
	Hedef-11: Personelimizin hizmet içi eğitimlerini sürekli kılmak.	Yılda en az 2 kez
	Hedef-12: Görev tanımlarını geliştirmek ve uygulamaya aktarmak.	2014 sonuna kadar
	Hedef-13: Personel memnuniyetinin sağlanması amacıyla çalışma şartlarının düzeltilmesini sağlamak.	%10
	Hedef-14: Personel maliyetlerimizin döner sermaye üzerindeki yükünü azaltmak.	%20
Stratejik Amaç-4 Finansal Kaynakların Geliştirilmesi	Hedef-1: Özel bütçemizi artırmak.	Yılda %5
	Hedef-2: Döner sermaye gelirlerimizi artırmak.	%8
	Hedef-3: Tamamlayıcı sigorta ve özel sağlık sigortalarıyla anlaşmalar yapmak suretiyle hasta başvuru sayısını artırmak.	%10
	Hedef-4: Bölgemizdeki diğer sağlık kurumlarına hizmet satarak döner sermayeye ek gelir sağlamak.	%5
	Hedef-5: Hastaneye bağış ve sponsorluk yoluyla yeni alan sağlayarak ünite ve cihaz kazandırmak.	%5
	Hedef-6: SGK ile anlaşması olmayan ülke vatandaşlarının sağlık hizmetlerinin karşılanmasına dönük girişimlerde bulunmak ve sonuçlandırmak suretiyle döner sermayeye ek gelir sağlamak.	%10
Stratejik Amaç-5 Toplumsal Hizmetleri Geliştirmek	Hedef-1: Toplumun öncelikli sağlık sorunlarına yönelik araştırma / uygulama / eğitim faaliyetlerinde bulunmak, desteklemek.	Yılda en az 5 etkinlik
	Hedef-2: Ulusal eğitim ve araştırma kurumlarıyla iletişim ve işbirliğini artırmak.	%10
	Hedef-3: Sağlıkla ve koruyucu hekimlikle ilgili toplumsal farkındalığın artırılması için çalışmalar yapmak.	Yılda en az 5 aktivite

	Hedef-4: Bölgesel sağlık sorunlarının çözümüne ilişkin Sağlık Müdürlüğü, Kamu Hastaneleri Birliği, Halk Sağlığı Müdürlüğü, vb. kurumlarla işbirliği yapmak.	Yılda en az 5 aktivite
	Hedef-5: Bölge insanımızın ihtiyacı olan sağlık hizmetlerinin karşılanabilmesi için: - Acil hastanemizi hizmete açmak, - Yanık Merkezimizi hizmete açmak, - Pediyatri ve anestezi Yoğun Bakım ünitemizi hizmete açmak, - İkinci ameliyathanemizi hizmete açmak, - Pediyatri, Lösemi hastanemizi yapmak, - Dahiliye - Göğüs Yoğun Bakım ünitemizi hizmete açmak, - Kemoterapi ünitemizi yapmak, - Laboratuvarlarımızı revize etmek, - Başhekimlik idari birimlerimizi taşımak ve açılan alanı klinik servis haline getirmek, B. Blok binamızı revize etmek, - Enfeksiyon ve Psikiyatri servis ve polikliniklerinin tadilat ve onarımını yapmak, -I Poliklinik katında bulunan Laboratuvarlar, Kan Alma, EKG ve İdari Ofisleri tadilat ve onarıma almak, - Üroloji polikliniğinde Ürodinami ve Androloji laboratuvarı oluşturmak, - Ek poliklinik binamıza taşınma sonrası boşalacak olan 1. kat poliklinik alanlarının yeni yapılanmaya uygun olacak şekilde tadilat ve onarıma almak, - Poliklinik binamızdaki hasta tuvaletlerinin bakım ve onarımlarını yapmak, - Kadın Doğum polikliniğinin bakım ve onarımını yapmak, - Hastane çevresini düzenlemek, markizlerin yenilemek, yeni yapılan Acil binası yanında kafe ve alışveriş merkezleri ile hasta bekleme alanları oluşturmak, - Helikopter pisti yapmak, - Onkoloji Ünitesinin tadilat ve onarımını yapmak, - A ve B Blok binalarımıza ve Ameliyathane binamıza acil hasta tahliye asansörleri yapmak, - Hastane içine yangın alarm anons sistemi yapmak, - B Blok asansörlerinin -2 kata inişlerini sağlamak, - Eczane, Teknik Bakım, Biyomedikal üniteleri ve Çamaşırhanenin bakım ve onarımlarını yapmak, - Hastane Morgunu tadilat ve onarıma almak, - Hastaneyi doğal gaz sistemine geçirmek, buhar ve sıcak su sistemini buna göre ayarlamak, - Kullanılır durumda olmayan üniversitemiz Merkezi Isı Santraline hastanemiz buhar kazanlarının konuşlandırılması ve kalan kısmın depo olarak oluşturulmasını sağlamak, - Acil servis önündeki plazayı depo malzeme giriş alanı olarak düzenlemek ve üst katını hasta bekleme salonu olarak dizayn etmek, - Acil servisin taşınması sonrası mevcut acil servisi Başhekimlik birimi olarak düzenlemek ve Başhekimlikten boşalan katı klinik	2014-1.dönem 2014-1.dönem 2014-1.dönem 2014-1.dönem 2018'e kadar 2014-1.dönem 2016'ya kadar 2014 yıl sonu 2014 yıl sonu 2014 yıl sonu 2014-1dönem 2014-1.dönem 2014-1.dönem 2018'e kadar 2014-1.dönem 2014-1.dönem 2015 yıl sonu 2014 yıl sonu 2015'e kadar 2014-1.dönem 2015 yıl sonu 2015 yıl sonu 2016'ya kadar 2017 yıl sonu 2017 yıl sonu

	servise dönuştürmek, - B Blok ameliyathanesinin havalandırma ve klima sisteminin bakım ve onarımını yapmak, - Mevcut Hemodiyaliz ünitesinin taşınmasını takiben boşalacak alanın güdübirlik cerrahi ve hastalar için bekleme ve takip birimi şeklinde düzenlemek, - Yanık Merkezinin taşınmasını takiben mevcut Yanık ünitesini yoğun bakım olarak düzenlemek, - Koroner, Nöroloji, Nöroşirurji, Kardiyovasküler (KVC) ve Yenidoğan Yoğun Bakım ünitelerimizi yönetmeliğe uygun hale getirmek, - Hastane personeli için kreş inşa etmek. - El Cerrahi Merkezi kurmak.	2014 yıl sonu 2014-1.dönem 2014-1.dönem 2015 yıl sonu 2018 yıl sonu 2017 yıl sonu
Stratejik Amaç-6 Uluslararası Tanınırlığımızı Artırmak	Hastanemizin tanıtımına yönelik faaliyetleri artırmak.	%25
	Tıp öğrencilerinin deneyimlerini artırmak için hastane alt yapısını geliştirmek.	%20
	Akademik ve idari personelin uluslararası hareketliliğini artırmak.	%20
	Yurt dışındaki üniversite hastaneleri, araştırma merkezleri ve araştırma ağları ile işbirliği kurmak.	5 tıp merkezi
	Yabancı ülkelerden tıp ve diğer sağlık eğitimi alan öğrencilerin hastanemizde staj yapmalarını kolaylaştırmak ve sayısını artırmak.	%20
	Hastanemizde uluslararası katılımlı toplantıların yapılmasını sağlamak ve bu anlamdaki etkinlik sayısını her yıl artırmak.	Her yıl 2 toplantı

B- Temel Politikalar ve Öncelikler

Hastanemizin temel politikası; sağlık hizmetleri sunumunda geçerli kalite standartlarına ulaşmak, tıp ve tıpta uzmanlık eğitimi ile diğer sağlık mesleklerine yönelik üst düzey eğitim ve uygulama alt yapısı oluşturmak, personel ihtiyacımızı karşılayacak personel sayısına ve kalitesine ulaşmaktır.

C- Diğer Hususlar

1. Hastanemizdeki Yoğun Bakım ünitelerinin denetim sonrası görülen eksikliklerinin giderilmesine yönelik olarak; tüm yoğun bakım ünitelerindeki elektrik tesisatlarına kaçak akım rölesi takılmış, elektrik tesisatları düzenlenmiş, gerekli görülen yerlere fotoselli musluk ve lavabo takılmış, yoğun bakım girişleri ve izolasyon oda giriş alanlarındaki kapı geçişleri ile ilgili düzenleme çalışmaları tamamlanmış, Nöroloji-Nöroşirurji Yoğun Bakım ünitesi izolasyon odasının girişi bölünerek bu bölüme kayar kapı yapılmıştır.
2. A Blok kazan dairesinde 10.03.2012 tarihinde vuk'u bulan yangın sonrası hasar gören elektrik tesisatı geçici olarak onarılmış ve kazanlar çalıştırılmıştır. Daha sonra teknik elemanlarımız ve idaremizce yapılan inceleme ve değerlendirme sonucunda elektrik tesisatlarının yanmaz kablolarla değiştirilmesi ve elektrik ana dağıtım panosunun kazan dairesi dışına alınarak tüm tesisatın komple yenilenmesi kararlaştırılmıştır. Bu işin yapımını üstlenen firma tarafından ana panonun ve tesisatların montaj, aydınlatma işlemleri ve diğer makine motor bağlantıları yapılmış, ayrıca kazan dairesi boyanmış ve gerekli düzenlemeler yapılmıştır.
3. B Blok ameliyathane Üroloji odasının zemini yeniden döşenerek hizmete sokulmuştur.

4. B Blok klinik bina 5. kat Nöroloji servisinden 6. kata çıkan fan-coil borularının, bu katta yürütülmekte olan inşaat (*yoğun bakım ünitesi inşaatı*) nedeniyle iptal edilmesi gerekli görülmesi üzerine, yüklenici firma teknik servisimizin koordinatörlüğünde bu boruları iptal etmiştir. Servisin tavanında kalan yatay fan-coil borularının kesilip temizlenmesi ve boyalarda olan bozulmalar nedeniyle servisin komple boyanması öngörülmüş ancak, üst kattaki inşaat nedeniyle servise zaman zaman su sızıntıları olacağı ve buna bağlı olarak da boyaların tekrar bozulacağı düşünüldükçe bu çalışmaların inşaat bitiminden sonra yapılması kararlaştırılmıştır.
5. Acil servis ve Kardiyoloji polikliniğinde bulunan VRF klima sistemlerinde meydana gelen arızaların giderilmesi ile ilgili yapılan çalışmalarda, acil servisin klima sisteminin drenaj akarlarından kaynaklanan arıza hastanemiz teknik ekibi tarafından akarlar yenilenmek suretiyle giderilmiştir. Kardiyoloji polikliniğindeki klima arızasının giderilmesi işini üstlenen firma ise buradaki 2 adet kompresörü değiştirmiş ve sisteminin diğer arızalarını gidererek işi teslim etmiştir.
6. Total Parenteral Nutrisyon (TPN) ünitesinin mevcut fiziki alanının yetersiz olması nedeniyle ünitenin başka bir alana taşınmasının öngörülmesi üzerine, TPN ünitesi bulunduğu alandan kaldırılarak röntgen ünitesi karşısında boş olan 2 odaya (*eski tomografi ve biyomedikal odası*) taşındırılmıştır. Bu doğrultuda 02.03.2012 tarihinde yapılan ihaleyi üstlenen firma TPN ünitesinin yeniden yapılandırılması ile ilgili tüm çalışmalarını tamamlamıştır. Söz konusu ünitenin ruhsatının yenilenmesi için Trabzon İl Sağlık Müdürlüğüne yazılı bildirimde bulunulmuştur.
7. Hastanemiz giriş yolundaki trafik yoğunluğu nedeniyle personel araçlarının otoparka girişlerinin bu yoldan alınarak Dekanlığın kuzeyinden geçip Olimpiyat köyüne giden yol güzergahından yapılması öngörülmüştür. Bu doğrultuda, otopark çıkış alanında yol genişleme ve asfaltlama çalışmaları yapılmış, daha önce planlanan ve otopark giriş-çıkışın bu alandan yapılması için giriş alanına banket, güvenlik kulübesi ve bariyer yapılarak otomasyon sistemine entegre edilmiş, telefon ve kamera bağlanmış, ayrıca otopark giriş bariyeri ve Enfeksiyon servisi girişindeki kapı kartlı geçiş yapılmıştır.
8. Hastanemizin ana giriş alanları, koridorları ve dış alanlarında bozuk olan boya, tabela, yer döşemesi vs. inşaat işleri ile ilgili hastanemiz teknik servis elemanları tarafından başlatılan iyileştirme çalışmaları tamamlanmıştır.
9. İdareimizce alınan kararlar doğrultusunda hastanemizin ön kısmındaki özel otopark boşaltılmış ve giriş-çıkış yollarındaki bariyerler kaldırılmış, bu alanlarda yapılması gereken düzenlemeler için gerekli olan plastik bariyerlerin (*acil girişi, acil önü, duraklar ve KTÜ Dış Hekimliği Fakültesine kadar olan alanlardaki*) montajları yapılmış ve boşaltılan otoparka doğu tarafından yeni giriş yolu yapılmıştır. A Blok binanın doğu tarafına itfaiye araçlarının girmesi için sürekli açık tutulacak şekilde bir yol oluşturulmuş, hastanenin alt kısmında bulunan kavşağa yol izgarasının yapılmış; A Blok önü ve Dekanlık önü giriş alanlarında bulunan öğretim üyesi otoparkları boşlatılarak daha önce özel otopark olarak kullanılan alana alınmış, bu alanlardaki itfaiye yolu ve otopark düzenlemeleri ile ilgili çalışmalar da tamamlanmıştır.
10. A Blok klinik binada hizmet vermekte olan 2 adet camlı asansörün fren sistemlerinde meydana gelen arıza nedeniyle yetkili bakım firması ve idareimizce yapılan değerlendirme sonucu asansörlerin makine gruplarının komple değiştirilmesi kararı

üzerine, 1 adet asansörün makine, halat ve kasnakları değiştirilerek sisteme uyumu tamamlanmış 07.07.2012 tarihi itibarıyla; diğer asansörün yenilenmesi ile ilgili montaj çalışmaları ve ayarları yapılarak 19.11.2012 tarihi itibarıyla hizmete sokulmuşlardır.

11. Kamu Binalarının Yangından Korunması Yönetmeliği gereğince, hastanemiz çevresinde uygun alanlara itfaiye arabaları için su doldurma yangın hidrandı sistemlerinin kurulması zorunlu hale gelmiştir. Bu konuda yapılan çalışmalar sonucu A bloğun doğu tarafı ve B Blok acil servisin önündeki ana yolun kenarında uygun görülün yerlere 1'er adet yangın hidrandı sisteminin kurulması öngörülmüştür. Bu konudaki işi üstlenen firma A Bloktaki hidrandın montajını tamamlamasına bağlı olarak B Bloktaki hidrandın montaj çalışmaları da tamamlanmış ve her iki hidrat devreye alınmıştır.
12. Hastanemiz Nükleer Tıp ünitesi üzerindeki zeminin toprak olması nedeniyle zaman zaman bu üniteyi su akıntıları olmaktadır. Bu nedenle, ünitenin üzerindeki toprağın boşaltılarak yeniden izolasyon yapılması öngörülmüştür. Bu doğrultuda, izolasyon işini üstlenen firma izolasyon çalışmalarını tamamlamıştır. Buna bağlı olarak, ünitenin üzerine girişlerin engellenmesi için kenarlarına 50 cm yüksekliğinde krom korkuluk yapılması ile ilgili çalışmalar tamamlanmıştır.
13. Hastanemiz A Blok binanın kazan dairesinde bulunan sıcak su eşanjörlerinin arızalanması ve teknik olarak onarımları mümkün olmadığından dolayı bu eşanjörlerin değiştirilerek yerlerine plakalı tip yeni eşanjörlerin takılması öngörülmüştür. Bu doğrultuda konu ile ilgili işi üstlenen firma yeni eşanjörlerin montajlarını tamamlamış ve sıcak su sistemi çalışır hale getirilmiştir.
14. Bronkoskopi ve Solunum Fonksiyon Testi odalarının havalandırma ve medikal gaz işleri ve Diyaliz ünitesinin medikal gaz işi tamamlanmıştır. Bu çalışmalara bağlı olarak, Göz Hastalıkları, Beyin Cerrahi, Fizik Tedavi ve Nöroloji poliklinikleri, Diyaliz ünitesi, Göğüs Hastalıkları Bronkoskopi ve Solunum Fonksiyon Testi laboratuvarları, EEG laboratuvarı ve EMG ünitesi yeni yerlerine taşınmıştır. Ayrıca, Fizik Tedavi polikliniğindeki Kemik Dansitometresi cihazının taşınacağı odanın düzenlenmesine yönelik çalışmaları tamamlanmış ve cihaz yeni yerine taşınmıştır.
15. Hastanemizin Koroner Yoğun Bakım ünitesi, Merkezi Sterilizasyon ünitesi ve Ameliyathaneye giriş ve çıkışların kontrollü olması için ilgili bölümlerden gelen talepler üzerine bu ünitelere kartlı geçiş sisteminin uygulanması öngörülmüştür. Bu doğrultuda, KYB ünitesine 2, Merkezi Sterilizasyon ünitesine 2 ve ameliyathaneye 1'er adet takılmak üzere toplam 5 adet kayar kapıdan ameliyathane hasta girişi ile KYB ünitesinin girişine takılacak olan kapıların montajlarını yapmıştır. Merkezi Sterilizasyon ünitesine takılacak olan 2 kapının da montajları yapılmış olup, kapıların devreye alınmıştır.
16. Hastanemiz B Blok binanın 5. katındaki Beyin Cerrahi kliniğinin yarısı daha önce teknik servis elemanlarınca komple boyanmış ve diğer onarımları yapılmıştı. Diğer yarısındaki çalışmalar ise üst kattaki inşaat nedeniyle geçici olarak durdurulmuştu. Üst kattaki inşaat çalışmalarının tamamlanması üzerine, teknik servis elemanlarımızca bu kısımda öncelikle eski kalorifer tesisatlarının kesilip temizlenmesi işlemleri ile boyama vs. inşaat işleri tamamlanmıştır.

17. Ek poliklinik binasının teslim alınmasından sonra idareimiz tarafından yapılan değerlendirmede; yemekhane ile mutfak katları arasında her türlü malzemenin taşınmasını sağlayacak asansör olmadığından dolayı bu işlev için iki duraklı bir asansör yapılması, yemekhane ve mutfağa malzeme girişi yapılabilmesi için A Blok klinik binanın doğusundan yemekhane içinden geçilip asansöre ulaşacak şekilde yapılacak geçiş yolunun onarımı, ayrıca binanın iç ve dışında tespit edilen eksikliklerin giderilmesi için 11.10.2012 tarihinde yapılan ihaleyi üstlenen firma, ilgili alandaki inşaat çalışmaları tamamladığını bildirmesi üzerine 11.01.2013 tarihinde işin geçici kabulü yapılmıştır. Geçici kabul esnasında tespit edilen eksikliklerin yüklenici firma tarafından bitirilmiş ve işin geçici kabul onaylanmıştır.

18. Hastanemiz B Blok binasının ısınmasını sağlayan ve bina altındaki kazan dairesinde bulunan kalorifer kazanlarının (4 adet) gövde ve borularından birkaç yıldan beri sürekli olarak su kaçağı olmaktadır. Yapılan onarımlarla kazanların bu zamana kadar kullanımları mümkün olmuş ancak ekonomik ömürlerini doldurmuş olmaları nedeniyle artık tamir yoluyla kullanımlarına devam edilemeyeceği anlaşılmıştır. Bu konuda yapılan değerlendirmede 4 adet kazanın yerine daha yüksek kapasiteli 2 adet kazanın konuşlandırılması öngörülmüştür. Bu doğrultuda, 06.08.2012 tarihinde yapılan ihaleyi üstlenen firma, kazan dairesindeki eski kazanların söküm işlemlerini tamamlamasına bağlı olarak, yeni tesisat bağlantılarını, boru izolasyon işlerini tamamlamış, yeni kazanların montajlarını yapmış ve kazanlar devreye alınarak aktif hale getirilmiştir. Yüklenici firma ayrıca, yeni acil binasına yapılacak tesisat kanalı ile ilgili dış alandaki çalışmalarını tamamlamıştır. Buna bağlı olarak, 15.01.2013 tarihinde işin geçici kabulü yapılmıştır. Geçici kabul esnasında tespit edilen eksiklikler de yüklenici firma tarafından bitirilmiş ve geçici kabul onaylanmıştır.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

2012 yılında hastanemize özel bütçe ödeneği olarak 48.672.002,00.- TL tahsis edilmiş olup, yılsonu itibarıyla 41.759.163,46.- TL'lik kısmı kullanılmıştır. Gerçekleşme oranı % 85,80'dir.

2012 yılında Üniversitemize bağlı Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü üzerinden hastanemizde gerçekleşen toplam döner sermaye geliri (*Gelir + Stok toplamı*) 155.394.980,34.- TL., gider tutarı ise 151.658.461,29.- TL. olup, 3.736.519,05.- TL'lik gelir-gider farkı ortaya çıkmıştır.

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1. Bütçe Giderleri

FONKSİYONEL DÜZEYDE ÖDENEK KULLANIM DURUMU				
Fonksiyonel Kodu	BÜTÇE GİDERİNİN TÜRÜ	B. ÖDENEĞİ	HARCAMA	H/Ö Oranı %
01	Genel Kamu Hizmetleri	0	0	0
02	Savunma Hizmetleri	0	0	0
03	Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri	0	0	0
07	Sağlık Hizmetleri	48.172.002,00	41.287.021,41	85,70
08	Dinlenme, Kültür ve Din Hizmetleri	0	0	0
09	Eğitim Hizmetleri	500.000,00	472.142,05	94,40
	GENEL TOPLAM	48.672.002,00	41.759.163,46	85,80

*% Oranı (Harcama/Bütçe Başlangıç Ödeneği) X 100 olarak hesaplanmıştır.

EKONOMİK DÜZEYDE ÖDENEK KULLANIM DURUMU				
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	TOPLAM ÖDENEK	GİDER TOPLAMI	GERÇEKLEŞME ORANI %
PERSONEL GİDERLERİ	28.403.000,00	29.177.502,00	27.234.041,87	93,30
SGK DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	3.012.000,00	3.322.500,00	3.320.985,65	99,90
MAL VE HİZMET ALIMI GİDERLERİ	172.000,00	172.000,00	155.019,91	90,10
CARİ TRANSFERLER	0	0	0	0
SERMAYE GİDERLERİ	12.500.000,00	16.000.000,00	11.049.116,03	69,00

Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri:

Yapımı devam eden Acil Servis ve Yoğun Bakım Binası İnşaatı ile A Blok Ameliyathanesi onarım inşaatında 2012 yılında yapılması planlanan imalatlar yapılamadığından toplam 4.923.026,02.-TL lık ödenek 2013 yılında finans karşılığı olarak kullanılmak üzere iptal edilmiştir.

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Döner sermaye gelir ve giderlerine ait değişik açılardan hazırlanmış tablolar aşağıda sunulmuştur.

a) 2011 yılından 2012 yılına devreden döner sermaye fatura bilgileri.

2011 YILINDAN 2012 YILINA DEVREDEN FATURA BİLGİLERİ		(TL)
RESMİ		32.952.634,44
ÜCRETLİ		812.251,25
KREDİ KARTI		458,84
ÇEŞİTLİ ALACAKLAR		228.289,37
TOPLAM		33.993.633,90

b) 2012 hastane stok bilgileri.

STOKLAR		(TL)
Giyecek, Mefruşat ve Tuhafiye Malzeme Grubu		2.591,49
Beslenme Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Malzeme Grubu		5.306,32
Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri Grubu		879,16
Temizleme Ekipmanları Grubu		241.432,83
Kırtasiye Malzemeleri Grubu		86.023,14
Yedek Parçalar Grubu		3.626,62
Tıbbi Laboratuvar Sarf Malzemeleri Grubu		15.381.974,50
TOPLAM		15.721.834,06

c) 2012 yılı hastane gelir ve stok bilgileri.

2012 YILI GELİR ve STOK TOPLAMI		(TL)
GELİRLER		139.673.146,28
STOKLAR		15.721.834,06
TOPLAM		155.394.980,34

d) 2012 yılından 2013 yılına devreden hastane fatura bilgileri.

2012 YILINDAN 2013 YILINA DEVREDEN FATURA BİLGİLERİ		(TL)
RESMİ		36.929.422,81
ÜCRETLİ		824.622,27
KREDİ KARTI		1.322,65
ÇEŞİTLİ ALACAKLAR		0,00
TOPLAM		37.755.3678,73

e) 2012 yılı hastane döner sermaye gelir-gider farkı bilgileri.

	GELİR (TL)	GİDER (TL)	FARK (TL)
Döner Sermaye (*)	155.394.980,34	151.658.461,29	3.736.519,05

(*): Stoklar dahil edilmiştir.

f) **Bağışlar**

2012 yılında 103.671,26 TL. tutarında muhtelif dayanıklı taşınır (*demirbaş*) malzeme ve 4.976,98 TL. tutarında tüketim malzemeleri (*sarf malzeme*) olmak üzere toplam 108.598,24 TL. tutarında demirbaş ve sarf malzeme özel bütçe ayrıntı kayıtlarına geçirilmiştir.

g) **Döner Sermaye Payı Dağılımları**

TÜRÜ	MİKTARI (TL)
Ek Ödeme (Akademik Personel)	23.346.908,68
Ek Ödeme (İdari Personel)	10.403.912,14
Ek Ödeme (Üst Yönetim)	1.014.006,81
Ek Ödeme (4/B Personel)	149.765,83
Nöbet Ücreti (Akademik Personel)	2.981.219,28
Nöbet Ücreti (İdari Personel)	225.280,63
Stajyer Öğrenci Maaşları	63.147,07
TOPLAM	38.184.240,44

3- Mali Denetim Sonuçları

Hastanemiz 2012 yılı içinde mali denetim geçirmemiştir.

4- Diğer Hususlar:-

B- Performans Bilgileri

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

- Hastanemizin 2009-2013 stratejik planında yer alan hedeflerden;
Stratejik Amaç-1:
 - Post-Op yoğun bakım servisi ayrıyeten yapılamamıştır. Bununla ilgili ihtiyaç Anestezi ve Reanimasyon Yoğun Bakım Ünitesi ve Kardiyovasküler Cerrahi (KVC) Yoğun Bakım ünitelerinden karşılanmaktadır.
 - Pediatri Yoğun Bakım servisi A blok binada 8 yataklı olarak hizmete açılmıştır. Ayrıca Acil yoğun bakım binamızda 2013 yılı sonunda 21 yataklı yeni Pediatri Yoğun Bakım ünitesi hizmete açılacaktır.
 - Su deposu yapımı gerçekleşmemiş olup hedef listeden çıkarılmıştır.
 - Yeni Acil binası inşaatının 2013 yılı sonuna kadar gerçekleşmesi planlanmaktadır.
 - Mutfak ünitesi hizmete hazır duruma getirilmiştir. Yemekhane hizmete açılmış, mutfak taşınması aşamasına gelinmiştir.
 - Beyin cerrahi, Fizik tedavi, göğüs hastalıkları, nöroloji poliklinikleri ile hemodiyaliz ünitesinin tadilat ve onarımları tamamlanmış, biyomedikal ünitesinin 2015 yılının sonuna kadar yeni yerine nakledilmesi planlanmıştır.
 - Buhar kazanı alımından idari kararlar vazgeçilerek hedef listeden çıkarılmıştır.
 - B blok kalorifer kazanlarının 2 tanesi doğal gazla uyumlu kazanlarla değiştirilmiştir. B blok klinik binası bu yeni kazanlarla ısıtılmakta, yeni Acil Yoğun Bakım binası da bu yeni kazanlarla ısıtılacaktır.
 - 2013 yılı yaz ayında doğalgaza geçiş için A ve B blok binalarımıza doğalgaz bacası yaptırılacak ve aynı yıl içerisinde doğal gaz geçiş işlemleri tamamlanacaktır. Bu projenin içerisinde kalorifer kazanları ve yakıt tanklarının bina dışına taşınması da yer almaktadır.
 - Yumuşatma sistemi, çöp yakma ünitesi ve mahkum koğuşturma yapımı iptal edilerek hedef listeden çıkarılmıştır.
 - Tüp bebek ünitesi hizmete açılmıştır.
 - Yeni ameliyathanenin tadilat ve onarımının 2013 yılı sonunda tamamlanması planlanmaktadır. Halen devam eden inşaat çalışmalarının %80'i tamamlanmış durumdadır.
 - Yoğun bakım ünitesi yapımı halen devam etmekte olup %90'ı tamamlanmıştır. 2013 yılı sonuna kadar tüm çalışmaların tamamlanarak ünitenin hizmete sokulması planlanmaktadır.
- Stratejik Amaç-2'de yer alan hedefler için çalışmalara başlanmış ve %20'si gerçekleştirilmiştir. Çalışmalar halen devam etmekte olup, 2014 yılı sonuna kadar tamamlanması öngörülmüştür.
- Stratejik Amaç-3'de yer alan hedeflerin tamamı gerçekleştirilmiştir.
- Stratejik Amaç-4'de yer alan hedefler düzeyinde olmamakla birlikte bir miktar artış sağlanmıştır.
- Stratejik Amaç-5'de yer alan hedefler gerçekleştirilmiştir.
- Stratejik Amaç-6'da yer alan hedeflerden 200 yataklı hastane binası için Devlet Planlama Teşkilatı (TPT)'hrah onay alınmış olup, ihale yoluyla inşaatın başlatılması aşamasına gelinmiştir.

1.1.1. Kurum Tarafından Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı
(Üniversitemiz Öğretim Üyesi veya İdari Personel Tarafından Düzenlenen)

FAALİYET TÜRÜ	SAYISI
Kongre	-
Sempozyum	2
Konferans	-
Panel	-
Eğitim Semineri	159
Açık Oturum	-
Söyleşi	-
Tiyatro	1
Konser	-
Sergi	2
Turnuva	-
Teknik Gezi	1
Toplam	165

1.1.2. Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantılara Katılan Sayısı
(Diğer Üniversite ve Kuruluşlar Tarafından Düzenlenen Toplantılara Öğretim Elemanı/İdari Personel Katılımı)

FAALİYET TÜRÜ	SAYISI
Kongre	-
Sempozyum	-
Konferans	-
Panel	-
Eğitim Semineri	41
Açık Oturum	-
Söyleşi	-
Tiyatro	-
Konser	-
Sergi	-
Turnuva	-
Teknik Gezi	-
Toplam	41

1.2. Yayınlarla ilgili Faaliyet Bilgileri

1.3. Proje Bilgileri

1.3.1. Bilimsel Araştırma Projeleri

2- Performans Sonuçları Tablosu

2.1. 2012 Yılı Performans Programı Gerçekleşme Sonuçları

Performans Hedefi - 11		Topluma sunulan sağlık hizmetinde kalitenin artırılması hedeflenmektedir.		
Performans Göstergeleri		2012 Hedef (*1)	2012 I. Altı Aylık Gerçekleşen Rakamlar (*2)	2012 II. Altı Aylık Gerçekleşen Rakamlar (*3)
1	Farabi Hastanesi'nde hizmet verilen yıllık hasta sayısı/öğretim üyesi sayısı.	2.790	268.939/204 = 1.318	253.834/207 = 1.226

2	Farabi Hastanesi'nde yapılan yıllık ameliyat sayısı/öğretim üyesi sayısı.	314	36.017/204 = 176	31.061/207 = 150
3	Fiziki gerçekleşme (acil servis yoğun bakım inşaatı) %	75	30	45
6	Farabi Hastanesi hasta memnuniyeti (%)	-	-	56.66
Değerlendirme (4)				
1) 2012 yılında bir öğretim üyesine düşen yıllık hasta sayısı 2544 olarak gerçekleşmiştir. Bu sayı 2012 yılı için hedeflenen 2790'un altında kalmıştır. Ancak anlamlı bir fark değildir. Hedefe ulaşılmış addedilebilir. 2) 2012 yılında bir öğretim üyesine düşen ameliyat sayısı 326 olarak gerçekleşmiştir. Bu sayı 2012 yılı için hedeflenen 314'un üstünde olduğundan dolayı hedefe ulaşılmış, hatta aşılmıştır. 3) Hasta memnuniyetine yönelik olarak 2012 yılı 4 üncü 3 aylık dönem içinde anket yapılmıştır. Bu oranın %80'in üzerine çıkarılması hedeflenmektedir.				

3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Bu plan, hastanemizin 2009-2013 Stratejik planının sistematik olarak takip edilmesi ve uygulama sonuçlarının amaç-hedeflere göre ölçülmesi ve performans göstergeleri ile ilgili verilerin toplanarak değerlendirilmesi esasına dayandırılmıştır.

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- Bölgemizde tam teşekküllü 3. basamak hizmet veren referans merkezi olmamız.
- Tıbbın her alanında üstün bilgi beceri ve deneyim sahibi akademik kadromuz
- İhtiyaçlarımıza cevap verecek yeterli fiziki alan.
- Yüksek teknolojik donanımımız.
- Nitelikli ve özverili idari-sağlık personeline sahip olmamız.
- Bölgemizde nitelik ve nicelik olarak üst düzey yoğun bakım hizmeti sunmamız.
- Bölgemizdeki tek yanık merkezine sahip olmamız.
- Yeterli bilişim ağ donanımının varlığı.
- Genç personel sayısının fazla olması.
- Organ ve doku nakli merkezlerimizin kurulmuş olması.
- Sağlık profesyonellerine dönük ulusal sertifikalı hizmet içi eğitim programlarına dahil olmamız.
- Yetiştirdiği hekimlerle bölgesindeki sağlık hizmetlerinin yönlendiricisi olması.
- Karadeniz Bölgesinde en gelişmiş laboratuarlara sahip olması.
- İyi bir maliyet muhasebe sistemi kurmuş olmamız.
- Bölgemizdeki kamu ve özel kurumlarla iyi iletişim ve işbirliği içinde olmamız.
- Bölgemizdeki diğer sağlık kurumlarıyla hizmet satım sözleşmelerimizin olması.
- Hastane okuluyla uzun süre yatarak tedavi alan çocuk hastalara eğitimlerine devam olanağı sunmak.

B- Zayıflıklar

- Teşhis ve tedavi ortamlarının fiziki ve teknolojik yetersizliği.
 - Yeni CT ve MR ihtiyacı.
 - Pozitron emisyon tomografisinin olmaması.

- Ultrason cihaz sayısının yetersizliği v.b.
- Çalışanlar arası iletişim, uyum ve bilgilendirme eksikliği.
- Personelin sayısal yetersizliği.
- Özlük haklarının iyileştirilmemesi nedeniyle çalışan memnuniyetsizli

C- Değerlendirme

Bütün gelişmiş ülkelerde olduğu gibi ülkemizde de herkesin sağlıklı bir yaşama kavuşması en temel haklarından biridir. Sağlık alanındaki gelişmelerle gerçekleştirebilecek olan yalnızca daha uzun bir yaşam süresi değil, yaşamın kalitesinin de yükselmesidir. Kalitesi yükselen yaşamda özrürlük ve hastalıklar azalacaktır. Kabul edilmesi gereken bir gerçek şu ki, sağlıklı yaşam aynı zamanda sürdürülebilir kalkınmaya ulaşmanın en güçlü yoludur. Önceki yıllarda sağlık, bir sosyal hizmet sunumu olarak görülmekteydi. Yani bir yatırım değil tüketim olarak ele alınmaktaydı. Ancak günümüzde dünya, sağlığın sürdürülebilir kalkınma kavramının merkezinde yer alan bir olgu olduğunu kabul etmektedir. Sağlık, hepimizin geleceğini güvence altına alan en önemli temel faktörlerden biridir.

Bu bağlamda, hasta haklarına saygının ve hasta memnuniyetinin ön planda olduğu hastanemizde sağlık hizmetinde sürekliliği sağlamak amacıyla tüm akademik, idari, sağlık ve diğer personellerimiz çalışmalarında özveri ve üstün gayret göstermiş ve göstermeye devam edecektir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri, özel bütçeli idareler, sosyal güvenlik kurumları ile mahalli idarelerin faaliyet raporlarının hazırlanması, ilgili idarelere verilmesi, kamuoyuna açıklanması ve bu işlemlere ilişkin süreler ile diğer usul ve esasları belirlemek amacıyla hazırlanmış olan “*Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik*” gereğince ve “*5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu*”na uygun olarak hastanemize ait 2012 yılı faaliyet raporu hazırlanmıştır. 2011 yılı faaliyet raporunda da belirtildiği üzere, anılan Kanun ve Yönetmeliklerin kurum ve kuruluşlardaki uygulamasının daha doğru ve etkin olabilmesi için, ilgili eğitimler tarafından tüm kurumlardaki konu ile ilgili yetkililere eğitim verilmesinin, uygulamanın mevzuata göre yürütülmesine ve özellikle bundan sonraki yıllar için hazırlanacak olan raporların daha düzenli olmasını ve sonuçta bütçe tahsislerinin daha akılcı bir şekilde hazırlanmasını sağlayacağına inanılmaktadır.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. 26/03/2013

Prof. Dr. Tevfik ÖZLÜ
Başhekim

