



KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ 2019 Birim Faaliyet Raporu



Ocak 2020 Trabzon

İÇİNDEKİLER

BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU.....	3
I-GENEL BİLGİLER.....	4
A- Misyon ve Vizyon.....	4
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	4
C- İdareye İlişkin Bilgiler.....	6
1- Fiziksel Yapı.....	6
1.1 Karadeniz Teknik Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı	7
1.2 Karadeniz Teknik Üniversitesi Kapalı Alanlar	7
1.3 Eğitim Alanlarının Teknolojik Donanımı	7
1.4 Taşıtlar.....	8
1.5 Sosyal Alanlar.....	8
1.6 Hizmet Alanları.....	8
1.7 Hastane Alanlar.....	8
2- Örgüt Yapısı.....	9
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	10
3.1 Kullanılan Bilişim Sistemleri.....	10
3.2 Yazılımlar ve Bilgisayarlar.....	10
3.3 Kütüphane Kaynakları.....	10
3.4 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	10
4- İnsan Kaynakları	11
4.1 Akademik Personel.....	11
4.2 Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı.....	11
4.3 Yabancı Uyruklu Akademik Personel.....	11
4.4 Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel.....	11
4.5 Birimler Düzeyinde Öğretim Elemanı Sayıları.....	11
4.6 Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen A.Personel.....	11
4.7 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı.....	11
4.8 İdari Personel.....	12
4.9 İdari Personelin Eğitim Durumu.....	12
4.10 İdari Personelin Hizmet Süresi.....	12
4.11 İdari Personelin Yaş İtibarı ile Dağılımı.....	12
4.12 Personelin Cinsiyet Dağılımı.....	12
4.13 Sözleşmeli Personel ve İşçiler.....	12
4.14 Yıllar İtibarı ile Personel Sayılarının Dağılımı.....	12
5- Sunulan Hizmetler	13
5.1 Eğitim Öğretim Hizmetleri.....	13
5.2 Sağlık Hizmetleri.....	15
5.3 Sosyal Hizmetler.....	15
5.4 Araştırma Hizmetleri.....	15
5.5 Kültür Hizmetleri.....	16
5.6 Bilgi İşlem ve Kütüphane Hizmetleri.....	16
5.7 Spor Hizmetleri.....	16

5.8 Öğrenci Kulüpleri Faaliyetleri.....	16	
5.9 Eğitim Öğretimle İlgili Diğer Faaliyetler.....	16	
6- İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemi	17	
6.1 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	17	
6.2 Kalite Güvence Sistemi.....	20	
II- AMAÇ ve HEDEFLER		
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri	22	
B- 2019-2023 Stratejik Plan 2019 Yılı İzleme ve Değerlendirmesi	23	
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER		
A- Mali Bilgiler	26	
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	26	
1.1 Bütçe Giderleri.....	26	
1.2 Bütçe Giderlerine İlişkin Açıklamalar.....	26	
2- Mali Denetim Sonuçları	27	
2.1 İç Denetim.....	27	
2.2 Dış Denetim.....	27	
B- Performans Bilgileri	28	
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri	28	
1.1 Faaliyet Bilgileri.....	28	
1.2 Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri.....	30	
1.3 Ödüller.....	31	
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ		
A- Üstünlükler	32	
B- Zayıflıklar	32	
C- Fırsatlar	32	
D-Tehditler.....	32	
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER		32

BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU

17.06.2003 yılında kurulan fakültemizde 25.09.2006 tarihi itibarıyla eğitim-öğretime başlanmıştır. Kuruluşundan itibaren 2018-2019 eğitim-öğretim yılı mezunları da dahil olmak üzere 549 diş hekimi fakültemizden mezun olurken, 558 öğrencimiz eğitim-öğretime devam etmektedir.

Karadeniz Teknik Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi'nin temel amacı; Etik değerlere uyan, günümüz teknolojisini bilen ve uygulayan yetkin diş hekimleri ve akademisyenler yetiştirmek, yapılan nitelikli araştırmalarla yeni bilgiler üreterek bunları yaygın ve gerektiğinde sorgulayan ve çözüm üreten düşünce yapısı oluşturarak diş hekimliği bilimine katkıda bulunmak ve halkımıza tedavi edici sağlık hizmetleri sunmaktır. Fakültemizde en gelişmiş yöntem ve tekniklerin ışığında ülkemiz insanının ağız sağlığı gereksinimlerini sağlayabilecek, yeniliklere açık, meslek etiğine ve hasta haklarına saygılı, sorumluluk sahibi diş hekimleri, uzmanlar ve akademisyenler yetiştirilmektedir.

Misyonumuzun gereği topluma kaliteli ağız ve diş sağlığı hizmeti sunmak, fakültemizde rutin hasta tedavileri yanında özellikle engelli çocuk ve erişkinlere ve diş hekimi fobisi olan çocuklara yönelik olarak KTÜ Farabi Hastanesi ameliyathanelerinde genel anestezi altında diş tedavi işlemleri yapılmakta olup, bölgemizde bu hizmeti sağlayabilen merkezlerden biri olma sorumluluğunu taşımaktayız. Ayrıca genel anestezi altında çene cerrahisi girişimi gerektiren hastaların ameliyatları, İlimiz Kanuni Eğitim ve Araştırma Hastanesi ile yapılan protokol çerçevesinde ortaklaşa yapılmaktadır. Bir diğer görevimiz olan bilimsel araştırma-proje ve yayın çalışmalarımızda devam etmektedir.

Başarımız ve Farkımız; Fakültemiz modern diş hekimliği eğitiminin gerektirdiği bütün şartları sağlamaktadır. Fakültemiz öğrencileri eğitim hizmetlerinde Ülkemizde ilk olan simultane demo görüntüleme sistemine sahip fantom laboratuvarında eğitim görmektedir. Dental tomografi ve dijital radyografi üniteleri ile birkaç saat içinde estetik porselen restorasyonlar (lamine, kron, köprü, dolgu) yapmayı sağlayan CAD-CAM sistemi, Sert ve yumuşak doku lazer cihazlarının bulunduğu lazer kliniği, Mikroskop altında endodontik tedavilerin yapıldığı mikro-endodonti kliniği ve sedasyon/genel anestezi altında diş tedavisi uygulamaları gibi sahip olduğumuz bir çok imkanlarımız bizi uluslararası standartla uyumlu hale getirmektedir.

Yukarıdaki gelişmelerden ve aşağıdaki verilerden anlaşılacağı gibi ülkemizin ve fakültemizin mevcut ekonomik ve insan kaynakları en rasyonel şekilde kullanılarak azami verim elde edilmeye çalışılmaktadır. 2019 Yılı Faaliyet Raporumuzu kamuoyunun bilgisine sunar, fakültemizin gelişmesine ve faaliyetlerin gerçekleştirilmesine katkı verenlere teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Prof. Dr. Polat KOŞUCU
DEKAN

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyon

Etik değerlere uyan, günümüz teknolojisini bilen ve uygulayan yetkin diş hekimleri ve akademisyenler yetiştirmek, yapılan nitelikli araştırmalarla yeni bilgiler üreterek bunları yaygın ve gerektiğinde sorgulayan ve çözüm üreten düşünce yapısı oluşturarak diş hekimliği bilimine katkıda bulunmak ve toplumun ağız-diş sağlığı gereksinimlerini en üst düzeyde karşılamaktır.

Vizyon

İnsan haklarına saygılı, ulusal ve uluslararası alanda yetkin ve tercih edilen diş hekimleri yetiştiren, lisans ve lisansüstü çalışmaları ile gündemde kalan ve toplumun ağız-diş sağlığı gereksinimlerine en üst seviyede cevap verebilen bir eğitim ve sağlık kuruluşu olmaktır.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Fakültemiz, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın yapan, ağız ve diş sağlığı alanında tedavi hizmetleri sunan bir yükseköğretim kurumu olarak Karadeniz Teknik Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde 28.03.1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanunun değişik ek 30 uncu maddesine göre, Milli Eğitim Bakanlığı'nın 09.06.2003 tarihli ve 14407 sayılı teklifi üzerine, Bakanlar Kurulu'nca 17.06.2003 tarihinde kurulmuştur.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 16. ve Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliğinin 8. Maddesine göre;

Dekan: Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olarak Rektörün üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Üniversitemiz Tıp Fakültesi Dahili Tıp Bölümü Radyoloji Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Polat KOŞUCU 13.09.2017 tarihinde Fakültemize Dekan atanmıştır. Dekanın görev ve sorumlulukları;

- Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmak.
- Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim -öğretim, bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Dekan Yardımcısı: Fakültemiz Klinik Bilimler Bölümü Protetik Diş Tedavisi Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Doç. Dr. Fatih Mehmet KORKMAZ ve Endodonti Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Doç. Dr. Davut ÇELİK Dekan tarafından kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere Dekan Yardımcısı olarak atanmışlardır.

Fakülte Kurulu: Akademik bir organ olup, üç yıllığına Profesörlerin kendi aralarından seçtikleri üç, Doçentlerin kendi aralarından seçtikleri iki, Dr.Öğr. Üyelerinin kendi aralarından seçtikleri bir öğretim

üyesinden oluşmuştur. Her eğitim-öğretim yılının yarıyılı başında ve sonunda toplanır. Ayrıca eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerini ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak, Fakülte Yönetim Kuruluna üye seçmek, Kanun ve Yönetmeliklerle verilen diğer işlerde karar almak üzere Dekanın gerekli gördüğü durumlarda toplanılır. Alınan kararlar uygulanabilmesi için Rektörlük Makamına sunulur.

Fakülte Yönetim Kurulu: İdari faaliyetlerde Dekana yardımcı bir organ olup, Dekanın başkanlığında Fakülte Kurulunun üç yıl için seçtiği; üç Profesör, iki Doçent ve bir Dr. Öğr. Üyesinden oluşmuştur. Fakülte Yönetim Kurulu Dekanın çağrısı üzerine toplanır. Gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim-öğretim koordinatörlükleri kurar ve bunların görevlerini düzenler. Böylelikle Fakültenin eğitim-öğretim plan ve programları ile akademik takvimin uygulanmasını sağlar. Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını onaylar. Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar alır. Öğrencilerin kabulü, ders intibakları, mezuniyetleri, eğitim-öğretim ve sınavlarına ait işlemler hakkında karar verir. Ayrıca Kanun ve Yönetmeliklerle verilen diğer görevlerin yürütülmesinde Dekana yardımcı olur.

Bölüm Başkanı: Dekan tarafından Bölümün aylıklı profesörleri, bulunmadığı takdirde doçentleri, doçent de bulunmadığı takdirde doktor öğretim üyeleri arasından önerilir ve Rektör tarafından 3 yıl süre ile atanır.

Fakültemiz, Klinik Bilimler ve Temel Diş Hekimliği Bilimleri olmak üzere iki Bölümden oluşmaktadır.

Anabilim Dalı Başkanı: İlgili Anabilim Dalında görevli Profesörlerin, bulunmadığı takdirde Doçentlerin, bulunmadığı takdirde Dr.Öğr. Üyelerinin arasından, o anabilim dalında görevli öğretim üyelerince seçilir. Atamalar Dekan tarafından yapılır ve Rektörlük Makamına bildirilir.

Anabilim Dallarını eğitim-öğretim ve uygulama faaliyetlerinin yürütüldüğü birimlerdir.

Klinik Bilimler Bölümü Sekiz Anabilim Dalı Başkanlığından oluşmaktadır.

- Ağız, Diş ve Çene Radyolojisi Anabilim Dalı
- Ağız, Diş ve Cene Cerrahisi Anabilim Dalı
- Protetik Diş Tedavisi Anabilim Dalı
- Restoratif Diş Tedavisi Anabilim Dalı
- Endodonti Anabilim Dalı
- Ortodonti Anabilim Dalı
- Pedodonti Anabilim Dalı
- Periodontoloji Anabilim Dalı

Fakülte Sekreteri: Gerçekleştirme Görevlisi, İdari ve İşçi personel, İdari Birimlerin işleyişinden sorumludur.

Fakültemizin kurulmasındaki hedefler; çağdaş standartlarda bir eğitim modeliyle diş hekimi ve uzman diş hekimi yetiştirmek, diş hekimliği bilimine katkı sağlayacak bilimsel araştırmalar yapmak ve bölge halkına yüksek kalitede ağız ve diş sağlığı hizmeti sunmaktır. Kanun, Yönetmelik, Yönerge ve Kararlar;

- 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu
- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu
- 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu
- Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği
- 4982 Sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu
- 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
- 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu
- 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu
- Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği
- Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanlarının atanma Yönetmeliği

- Mal Bildiriminde Bulunulması Hakkında Yönetmelik
- Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri İle Başvuru Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği
- Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliği
- KTÜ Diş Hekimliği Fakültesi Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği
- Taşınır Mal Yönetmeliği
- Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği
- KTÜ Yatay Geçiş Senato Esasları Yönergesi
- KTÜ Ders Muafiyeti ve Uyum İşlemleri Yönergesi
- Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Kurulu Kararları (TUK)
- Resmi Yazışma Kuralları

C- İdareye İlişkin Bilgiler

KURULUŞ VE TARİHSEL GELİŞİM

17.06.2003 yılında kurulan fakültemizde 2006-2007 eğitim-öğretim yılında 25.09.2006 Tarihi itibariyle eğitim-öğretime başlanmıştır. Fakültemizde en gelişmiş yöntem ve tekniklerin ışığında ülkemiz insanının ağız sağlığı gereksinimlerini sağlayabilecek, yeniliklere açık, meslek etiğine ve hasta haklarına saygılı, sorumluluk sahibi diş hekimleri, uzmanlar ve akademisyenler yetiştirilmektedir.

Fakültemiz *KLİNİK BİLİMLER BÖLÜMÜ* ve *TEMEL DİŞ HEKİMLİĞİ BİLİMLERİ BÖLÜMÜ* olmak üzere 2 Bölümden oluşmaktadır. Klinik Bilimler Bölümüne bağlı aşağıda belirtilen 8 Anabilim Dalında eğiti-
öğretim, Uzmanlık alanında Uzman Diş Hekimliği eğitimi ve Hasta hizmetleri verilmektedir.

1-Ağız, Diş ve Çene Radyolojisi

2-Ağız, Diş ve Çene Cerrahisi

3-Endodonti

4-Ortodonti

5-Pedodonti

6-Periodontoloji

7-Restoratif Diş Tedavisi

8-Protetik Diş Tedavisi

Temel Diş Hekimliği Bölümünde henüz eğitim-öğretim ve hasta tedavisi hizmetine başlanmamıştır.

1- Fiziksel Yapı

1.1 Karadeniz Teknik Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı (*)

1.2 Karadeniz Teknik Üniversitesi Kapalı Alanların Dağılımı (*)

DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	İDARİ ALANLAR				EĞİTİM ALANLARI				ARAŞTIRMA ALANLARI					
	AKADEMİK		İDARİ		DERSLİK		AMFİ		LABORATUVARLAR				KÜTÜPHANE (Okuma Salonu)	
	Mekan Sayısı	m2	Mekan Sayısı	m2	Mekan Sayısı	m2	Mekan Sayısı	m2	Eğitim Labor.		Tematik Labor.		Mekan Sayısı	m2
							Mekan Sayısı	m2	Mekan Sayısı	m2				
33	529	20	287	4	447	-	-	1	24	-	-	-	-	

SOSYAL ALANLAR								SAĞLIK ALANLARI		DİĞER HİZMET ALANLARI				DİĞER ALANLARI	
YEMEKHANE		ÖĞRENCİ KULÜPLERİ		KANTİN KAFETERYA		KONGRE-KONFERANS		SAĞLIK		DEPO		ARŞİV-ATÖLYE-AMBAR		SİRKÜLASYON-TEŞİSAT - wc	
Mekan Sayısı	m2	Mekan Sayısı	m2	Mekan Sayısı	m2	Mekan Sayısı	m2	Mekan Sayısı	m2	Mekan Sayısı	m2	Mekan Sayısı	m2	Mekan Sayısı	m2
-	-	-	-	1	16	2	49	45	1840	16	138	4	190	88	1865

1.3 Eğitim Alanlarının Teknolojik Donanımı

	Derslik Sayısı (Anfi+Sınıf), Bilgisayar Laboratuvarı	Projeksiyon Cihazı Olan Derslik, Bilgisayar Laboratuvarı sayısı	Dersliklerde ve Laboratuvarlarda Projeksiyon Cihazı Oranı (Projeksiyon Cihazı Olan Derslik, Laboratuvar Sayısı /Derslik, Laboratuvar Sayısı)*100	Akıllı Tahta Olan Derslik, Bilgisayar Laboratuvarı Sayısı	Dersliklerdeki Akıllı Tahta Oranı (Akıllı Tahtası Olan Derslik, Laboratuvar Sayısı / Derslik, Laboratuvar Sayısı) *100
Derslik Sayısı (Amfi+Sınıf)	4	4	4/4*100=100	-	-
Bilgisayar Laboratuvarı ve Ders Verilen Diğer Lab.	2	-	-	-	-

1.4. Taşıtlar

1.5- Sosyal Alanlar

1.5.1 Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar(*)

1.5.2 Eğitim ve Dinlenme Tesisleri / Misafirhaneler (*)

1.5.3 Öğrenci Yurtları (*)

1.5.4 Lojmanlar (*)

1.5.5 Spor Tesisleri

1.5.6 Kongre ve Kültür Merkezleri/Çok Amaçlı Salonlar (*)

Birim Adı	Kampüs Adı	Toplantı Salonu, Konferans Salonu, Eğitim Salonu		
		Salon Adı	Alan (m ²)	Kapasite (Kişi)
Dış Hekimliği Fakültesi	Kanuni Yerleşkesi	1	21	15

1.6- Hizmet Alanları

1.6.1 Akademik/İdari Personel Hizmet Alanları (*)

	Sayısı(Adet)	Alanı(m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Akademik Personel Çalışma Odası	33	529	124
İdari Personel Çalışma Odası	20	287	25
Toplam	53	816	149

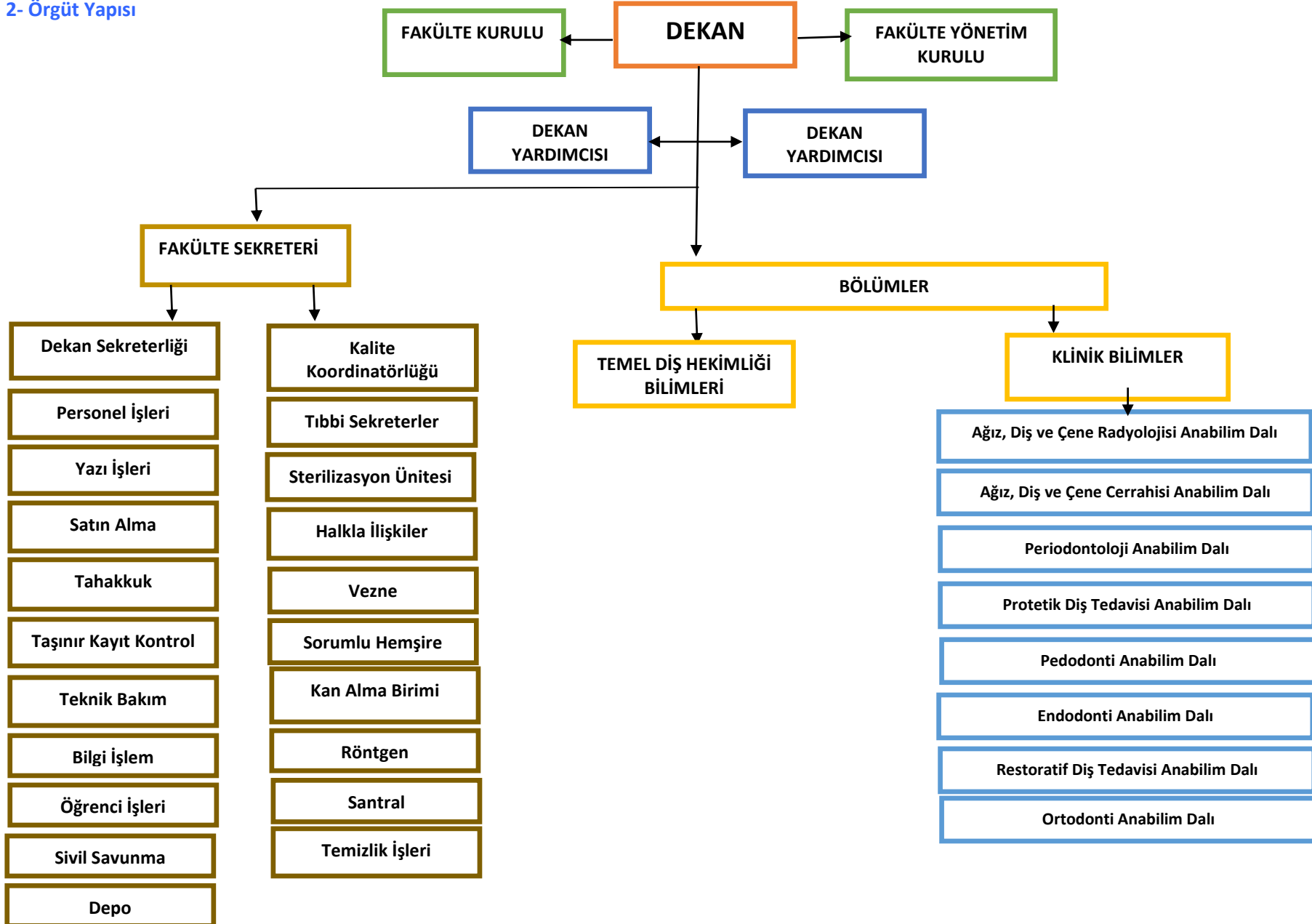
1.6.2 Kütüphane Hizmet Alanları (*)

1.7 Hastane Alanları (*)

Hastane Alanları

Birim	Hastane Alanları	
	Sayı (Adet)	Kapalı Alan(m ²)
Acil Servis	-	-
Yoğun Bakım	-	-
Ameliyathane	2	84
Klinik	14	644
Laboratuvar	1	80
Radyoloji Alanı	1	105
Eczane	-	-
Nükleer Tıp Alanı	-	-
Mutfak	-	-
Çamaşırhane	1	5
Teknik Servis	-	-
Kazan Dairesi	-	-
Poliklinikler	-	-
İdari Bürolar	13	214
Klima Daireleri	-	-
Radyasyon Onk.Ünit.	-	-
Hemodiyaliz	-	-
Yemekhaneler	-	-
Başhekimlik	-	-
Depo	3	104
Temel Tıp Bilimleri Eski Binası	-	-
Ortak Alanlar	8	545
Radyoloji Departmanı	-	-
Mrk.Sterilizasyon Ünit.+Tüp Bebek Ünit.Mrk.Otomasyon Depo Binası	1	95
TOPLAM	44	1876

2- Örgüt Yapısı



3 - Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1 Kullanılan Bilişim Sistemleri (*)

Birimler	Bilişim Sisteminin Adı	Kullanıcı Sayı
Mali İşler	Harcama Yönetim Sistemi (HYS)	-
	Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi (KBS)	4
	Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS)	1
	Elektronik Kamu Alımları Platformu (EKAP)	2
	Döner Sermaye Mali Yönetim Sistemi (DMIS)	7
	Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi (E- BÜTÇE)	2
	Sosyal Güvenlik Kurumu Borç Sorgulama İşlemleri (E-SGK)	2
	Web Tabanlı Saymanlık Otomasyon Sistemi (Say2000i)	-
	Bütünleşik Kamu Mali Sistemi	1
	F2 Formu Hazırlama Platformu	2
	Ödenek Takip Uygulaması (22/d)	2
	Hastane Bilgi Yönetim Sistemi (HBYS)	1
Mekan Yönetim Sistemi	1	
Yönetim İşleri	Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)	157
	Stratejik Plan Bilgi Yönetim Sistemi (SPBYS)	3
	Toplu SMS ve Mesaj Gönderme Sistemi (TMESAJ)	2
	Bilgi Yönetim Sistemi (BYS)	125
Eğitim İşleri	Sınav Yönetim Sistemi	2
	Mezun Bilgi Sistemi (MBS)	3

3.2 Yazılımlar ve Bilgisayarlar (*)

Cinsi	Kullanımda Olan			Depoda bulunan	Toplam
	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)		
<i>Yazılım (Hazır program, lisans gibi)</i>	1				
Masa Üstü Bilgisayar	22	122	5	-	149
Taşınabilir (Dizüstü) Bilgisayar	1	2	2	-	5

3.3 Kütüphane Kaynakları (*)

3.4 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Akıllı Tahta	-	-	-	Faks	1	-	-
Projeksiyon	1	5	-	Fotoğraf mak.	-	-	3
Slayt makinesi	-	-	-	Kameralar	32	-	-
Tepegöz	-	-	-	Televizyonlar	16		
Episkop	-	-	-	Tarayıcılar	2	-	-
Barkot Okuyucu	1	-	-	Müzik Setleri	1	-	-
Baskı makinesi	1	-	-	Mikroskoplar	-	-	-
Fotokopi makinesi	1	2	-	DVD'ler	-	-	-
Optik Okuyucu	-	1	-	Güç Kaynağı	1	-	-

4- İnsan Kaynakları(*)

4.1 Akademik Personel

	Yıllar İtibarıyla		
	2017	2018	2019
Profesör	2	3	6
Doçent	9	12	8
Doktor Öğretim Üyesi	9	8	13
Öğretim Üyeleri Toplamı	20	23	27
Öğretim Görevlisi			Öğretim Görevlisi
Okutman			
Çevirici			
Eğitim-Öğretim Planlamacısı			
Uzman			
Araştırma Görevlisi	56	93	97
Öğretim Üyesi Dışındaki Akademik Personel Toplamı			
Genel Toplam	76	116	124

4.2 Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı

Normal Öğretim	
Bir Öğretim Üyesine Düşen Öğrenci Sayısı	21
Öğretim Üyesi+Öğretim Görevlisine Düşen Öğrenci Sayısı	21
Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı	6

4.3 Yabancı Uyruklu Akademik Personel

4.4 Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

4.5 Birimler Düzeyinde Öğretim Elemanı Sayıları

4.6 Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

Adı ve Soyadı	Çalıştığı Fakülte Bölüm	Geldiği Üniversite	Kanun No
Prof. Dr. Çiğdem ŞAHİN BAŞFIRINCI	İletişim Fakültesi Halkla İlişkiler ve Reklamcılık Bl.	Trabzon Üniversitesi	40/a
Dr. Öğr.Üyesi Özge ATIL KAYA	Hukuk Fakültesi Kamu Hukuku Bölümü	Trabzon Üniversitesi	40/a

4.7 Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı					
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	1	87	25	10	10	1
Yüzde	1	65	19	7	7	1

4.8 İdari Personel

Hizmet Sınıfları	Birimde Kadrolu Çalışan	13/b-4 ile Gelen	13/b-4 ile Giden
Genel İdari Hizmetleri	3	13	2
Teknik Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	-	-	-
Toplam	3	13	2

4.9 İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön lisans	Lisans	Yüksek L.ve Doktora
Kişi Sayısı			1	2	-
13/b-4		3	4	6	-
Yüzde		19	31	50	-

4.10 İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi

	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	1		2
13/b-4	-	-	-	9	1	3
Yüzde	-	-	-	63	6	31

4.11 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Kişi Sayısı	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
	-	-		1		2
13/b-4	-	-	2	3	5	3
Yüzde	-	-	13	25	31	31

4.12 Personelin Cinsiyet Dağılımı

Kadın Erkek Personel Dağılımı Sayıları

	Kadın	Erkek	Toplam	K %	E %
Akademik Personel	78	46	124	63	37
İdari Personel	1	2	3	33	67
13/b-4	5	8	13	38	62
TOPLAM	84	56	140	60	40

4.13 Sözleşmeli Personel ve İşçiler

4.14 Yıllar İtibarı ile Personel Sayılarının Dağılımı

Personel Sınıfı	2017 Yılı	2018 Yılı	2019 Yılı
Akademik Personel	76	93	124
Yabancı Uyruklu Akademik Personel	3	8	8
İdari Personel	3	3	3
Sözleşmeli Personel	-	-	-
Sürekli İşçiler	-	-	-
Sürekli İşçiler (696 KHK)	-	85	84
TOPLAM	82	189	219

5-Sunulan Hizmetler

5.1 Eğitim Öğretim Hizmetleri

Fakültemizde Klinik Bilimler Bölümüne bağlı Ağız, Diş, Çene Radyolojisi Anabilim Dalı, Ağız, Diş ve Çene Cerrahisi Anabilim Dalı, Endodonti Anabilim Dalı, Ortodonti Anabilim Dalı, Pedodonti Anabilim Dalı, Periodontoloji Anabilim Dalı, Restoratif Diş Tedavisi Anabilim Dalı ve Protetik Diş Tedavisi Anabilim Dalında eğitim-öğretim verilmektedir.

Fakültemiz Lisans Eğitimi; beş yıllık eğitimlerini Programda mevcut olan derslerin tümünü başarıyla tamamlayarak Toplam 300 AKTS karşılığı 4.00 üzerinden en az 2.4 ağırlıklı not ortalaması elde eden ve mesleki stajı ile hazırladığı staj raporundan geçer not alan öğrencilere DİŞ HEKİMLİĞİ alanında lisans/ Yüksek lisans diploması verilir.

Doktora Eğitimine; Fakültemizde Doktora Eğitimi Sağlık Bilimleri Enstitüsü bünyesinde, Endodonti Anabilim Dalında 2005-2006, ,Ortodonti Anabilim Dalında 2007-2008 Eğitim-Öğretim yılında, Periodontoloji Anabilim Dalında 2007-2008 Eğitim-Öğretim yılında başlanmıştır.

Uzmanlık Eğitimi; Lisans Programından mezun olan Diş Hekimleri, Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Giriş Sınavı (DUS) ile Uzmanlık Eğitimlerini tamamlamak üzere Araştırma Görevlisi kadrosuna atanmaktadırlar. Ağız, Diş, Çene Radyolojisi Anabilim Dalı, Ağız, Diş ve Çene Cerrahisi Anabilim Dalı, Endodonti Anabilim Dalı, Ortodonti Anabilim Dalı, Pedodonti Anabilim Dalı, Periodontoloji Anabilim Dalı, Protetik Diş Tedavisi Anabilim Dalı, Restoratif Diş Tedavisi Anabilim Dallarında Uzmanlık eğitimlerini tamamlamaktadırlar.

Fakültemizde en gelişmiş yöntem ve tekniklerin ışığında ülkemiz insanının ağız sağlığı gereksinimlerini sağlayabilecek, yeniliklere açık, meslek etiğine ve hasta haklarına saygılı, sorumluluk sahibi diş hekimleri, uzmanlar ve akademisyenler yetiştirilmektedir.

Eğitim-öğretim program süreçlerinin planlanması, öğretim üyeleri, Eğitim Komisyonu, Fakülte Yönetim Kurulu arasında gerçekleştirilen işbirliği ile sağlanmaktadır. Bu kurullar iç ve dış paydaşların görüş ve katkılarının eğitim süreçlerine dâhil edilmesini güvence altına alır. Eğitim süreçlerine dair süreçlerin kontrolü, ders değerlendirme anketleri, çıkış ve mezun mülakatları, memnuniyet anketleri, periyodik olarak çıkarılan iç raporlar (Program Özdeğerlendirme Raporları) değerlendirilerek sistematik bir şekilde gerçekleştirilir

Program öğrenme çıktıları ile TYYÇ arasındaki kurulan bağlantı fakültemiz web sitesindeki bilgi paketi bölümünün amaç ve öğrenme çıktıları kısmında verilmektedir.

5.1.1 Eğitim Öğretim Hizmeti Sunan Birimler

Fakülte Adı	Program Adı	Süre
Diş Hekimliği Fakültesi		5

5.1.2 Öğrenci Sayıları (*)

Diş Hekimliği Fakültesi		Yüksekokullar	Enstitüler	Meslek Yüksekokulları	Toplam
I. Öğretim	Erkek	246			
	Kız	312			
	Toplam	558			
II. Öğretim	Erkek	-			
	Kız	-			
	Toplam	-			
Uzaktan Eğitim	Erkek	-			
	Kız	-			
	Toplam	-			
Toplam Erkek		246			
Toplam Kız		312			
Genel Toplam		558			

5.1.3 Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

5.1.4 Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları

Bölüm/Program	Genel Kontenjan	Toplam Yerleşen	Ek Kontenjan	Toplam Kayıt Olan	Doluluk Oranı
Dış hekimliği Fakültesi	90	90		90	%100

5.1.5 Öğrenim Düzeyinde Program Sayıları

5.1.6 Yüksek Lisans ve Doktora Programları (*)

5.1.7 Yabancı Uyruklu Öğrenciler(*)

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri

	Kız	Erkek	Toplam
Dış Hekimliği Fakültesi	24	31	55
Toplam	24	31	55

5.1.8 Engelli Öğrenci Sayıları

5.1.9 Alanlarına göre öğrenci sayıları

5.1.10 Mezun Öğrenci Sayıları (2018-2019)

Dış Hekimliği Fakültesi	Yüksekokullar	Enstitüler		Meslek Yüksekokullar	Toplam
		Yükseklisans	Doktora		
I. Öğretim	95				95
II. Öğretim	-				-
Uzaktan Eğitim	-				-
Toplam	95				95

5.1.10.1 Kuruluşundan Bugüne Kadar Mezun Öğrenci Sayıları

Bölüm/Program	Kız	Erkek	Toplam
Dış Hekimliği Fakültesi	337	212	549
Toplam	337	212	549

5.1.11 Yatay Geçiş Sayıları

Bölüm/Program	Yatay Geçiş	Merkezi Yatay Geçiş		Merkezi Yatay Geçiş ve Yatay Geçiş	Kurum İçi Geçiş yapan
	Gelen	Gelen	Giden		
Toplam	4	2	2		4

5.2 Sağlık Hizmetleri

Dış Hekimliği Fakültesi	YATAK SAYISI	HASTA SAYISI	TETKİK SAYISI
ACİL SERVİS HİZMETLERİ	-	-	-
YOĞUN BAKIM	-	-	-
KLİNİK	-	172.350	-
AMELİYAT SAYISI	-	11.535	-
POLİKLİNİK HASTASI SAYISI	-	-	-
LABORATUAR HİZMETLERİ	-	9.670	-
RADYOLOJİ ÜNİTESİ HİZMETLERİ	-	63.706	-
NÜKLEER TIP BÖLÜMÜNDE VERİLEN HİZMETLER	-	-	-
MEDİKO SOSYAL POLİKLİNİK HASTA SAYISI	-	-	-

5.3 Sosyal Hizmetler

5.3.1 Barınma Hizmetleri

5.3.2 Beslenme Hizmetleri

5.4 Bilimsel Araştırma Faaliyetleri

5.4.1 2019 Yılı BAP Proje Bilgileri(*)

Bilimsel Araştırma Projeleri						
2019						
PROJELER	Önceki Yılda Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek	Özel Hesaplardan yıl içerisinde yapılan harcama TL
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ	7	5	12	5	875.588,60 TL	544.723,44 TL

5.4.2 2019 Yılında Kabul Edilen BAP Projelerinin Birimlere Göre Dağılımı(*)

BİRİMİ	PROJE SAYISI	TOPLAM BÜTÇE (TL)
Dış Hekimliği Fakültesi	5	62.844 TL

5.4.3 2019 Yılında Kabul Edilen BAP Projelerinin Gruplara Göre Dağılımı(*)

5.4.4 2019 Yılında Kabul Edilen BAP Projelerinin Türlerine Göre Dağılımı(*)

PROJE TÜRÜ	PROJE SAYISI	TOPLAM BÜTÇE (TL)
BAP01- Temel Araştırma Projesi	-	
BAP02- Hızlı Destek Projesi	-	
BAP03- Başlangıç Destek Projesi	-	
BAP04- Araştırma Altyapı Projesi	-	
BAP05- Yurt Dışı Araştırma Projesi	-	
BAP06- Lisansüstü Tez Projesi*	5	62.844 TL
BAP07- Araştırma Teşvik Projesi	-	
BAP08- Sanayi İş Birliği Projesi	-	
BAP09- Öncelikli Alanlar Araştırma Projesi	-	
BAP10- Lisans Öğrenci Projesi	-	
BAP11- Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları Destek Pro.	-	
BAP12- Bilimsel Toplantı Desteği Projesi	-	
TOPLAM	5	62.844 TL

5.4.5 2019 Yılı Kurum Dışı Proje Bilgileri

	Proje Sayısı	Projelerin Toplam Bütçesi	2019 Yılı Harcaması
2019 Yılında açılan TÜBİTAK	-	-	-
2019 Yılında kapanan TÜBİTAK	1	23.160,00 TL	20.603,91 TL
2019 Yılında devam eden TÜBİTAK	-	-	-
2019 yılında Açılan Diğer(TAGEM, Gençlik Spor)	-	-	-

5.5 Kültür Hizmetleri (*)

5.6 Bilgi İşlem ve Kütüphane Hizmetleri

5.6.1 2019 Yılı WEB Ziyaretçi Sayıları ve 2019 Yılı Destek Talepleri

5.7 Spor Hizmetleri

5.8 Öğrenci Kulüpleri Faaliyetleri

5.9 Eğitim Öğretim ve Diğer Faaliyetler

5.9.1 Talep, Şikayet ve İhbarlar

	CİMER/DENETLEME KURULU/REKTÖRLÜK/BÖLÜM			Açıklama
	Öğrenci	Personel	Diğer	
Şikayet	4	6	46	CİMER ve SABİM üzerinden Dekanlığımıza yapılan Başvurulardan; Başvuruların 1 tanesi teşekkür için. Öğrenciler; bina yetersizliği için, Ortodonti Anabilim Dalı Arş. Görevlileri; Öğretim Üyesi sayısı yetersizliği için, Hasta şikayetleri daha erken sürede tedavi olabilmek ve Hasta tanıtım kartı için. Tüm Şikayetler Dekanlığımızca değerlendirildi ve tümü sonuçlandırıldı.
Talep/Öneri/Bilgi	-	1	20	
İhbar	-	-	3	
TOPLAM	4	7	69	

6- İ Kontrol ve Kalite Güvence Sistemi

6.1 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

6.1.1 Düzenlenen Eğitimler

6.1.2 Hazırlanan İç Kontrol Dokümanları

6.1.3 İç Kontrol Standartlarına Yönelik Yapılan alışmalar (*)

BİLEŐENLER	STANDARTLAR	GERÇEKLEŞTİRİLEN EYLEMLER
KONTROL ORTAMI	1-Etik Deđerler ve Dürüslük	Dürüslük, açıklık ve hesap verebilirlik ilkeleri esas alınarak faaliyetlerin yürütülmesinde süreklilik sağlanmıştır. Bu konuda web sayfası oluşturulmuş ve etkin olarak kullanılmaktadır. 2019 yılı içerisinde Akademik ve İdari Personellerimize Etik Sözleşme imzalatıldı ve şahsi dosyalarına konuldu.
	2-Misyon,Organizasyon Yapısı ve görevler	Misyon ve Vizyon gereği akademik ve idari olarak yürütölen hizmet gereği teşkilat şemasındaki görevler tanımlandı, yetki ve sorumluluklar belirlendi ve personele tebliğ edildi. Görev ve Ünvan değişikliği yapılan personellere görev tanımları yeniden düzenlenerek imzaltıldı ve şahsi dosyalarına konuldu.
	3-Personelin Yeterliliđi ve Performansı	Personelinin iş verimini artırmak, bilgi ve becerilerini yenilemek, hizmet kalitesini yükseltmek amacı ile hizmet içi eğitimlere katılım sağlanmaktadır. Genel Sekreterlik tarafından düzenlenen Memur Akademisi, Afet Bilinci, İç Kontrol, Bütçe Hazırlık, Resmi Yazışma Usul Ve Esasları, Doğrudan Temin usulu ile yapılan Satın Alma İşlemleri, Taşınır Mal Düşümü, Birim Faaliyet Raporunun Hazırlanmasında dikkat edilecek hususlar, Ayrıntılı Finan Programının hazırlanmasında dikkat edilecek hususlar, 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ve 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunları, İş Ahlakı ve Memur Etiđi Eğitim programları Fakóltemiz Personelinin yeterliliği ve performanslarına olumlu katkılar sağladı.
	4-Yetki Devri	Dekanlığımızca Risk faktörü ve liyakat ilkesi gözetilerek uygun görölen kişilere yetki devri yapılmıştır.
RİSK DEğerLENDİRME	5-Planlama ve Programlama	Üniversitemizin 2019-2023 dönemini kapsayan Stratejik Plan hazırlık çalışmaları kapsamında Fakóltemizin Misyon ve Vizyonu doğrultusunda Fakóltenin sorumluluk alanı ile ilgili gerçekleştirilen akademik çalışmalarda, performans göstergeleri düzenli olarak Stratejik Plan Veri Giriş sistemi ile işlendi.

	6-Risklerin Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi	Fakültemiz eğitim-öğretim ve hasta tedavi işleyişi ile ilgili Riskler belirlendi. Risklere karşı önleyici tedbirler alındı, kontrol sürecinin takibi yapılmakta ve raporlanmaktadır.
KONTROL FAALİYETLERİ	7-Kontrol Stratejileri ve Yöntemleri	Belirlenen risklere karşı alınması gereken önlemler tespit edildi, malzeme eksikliğinden kaynaklı riskler için gereken malzemeler tedarik edildi. Personellerimize çalışma ve sorumluluk alanları ile ilgili konularda hizmetiçi eğitimler verildi. Dekanlığımızca günlük ve aylık olarak yerinde kontroller yapılmaktadır.
	8-Prosedürlerin Belirlenmesi ve Belgelendirilmesi	Üniversitemiz Genel Sekreterliği tarafından hazırlanan ve Üniversitemiz WEB sayfasına "BYS KTÜ Bilgi Yönetimi" başlığı "Süreçler, Prosedürler ve İş Akışları" alt başlığı altına konulan dökümanlara personelin güncel olarak erişimi sağlanmıştır.
	9-Görevler Ayrılığı	Eğitim-Öğretim, idari ve mali işleyiş, hasta tedavi sistemi ile ilgili faaliyetler görev tanımları doğrultusunda otokontrolü sağlayacak şekilde yürütülmektedir. 2019 yılında da mali karar ve işlemlerin onaylanması, uygulanması, kaydedilmesi ve kontrol edilmesi konularında görevlendirilen personeller sorumlulukları dahilinde görevlerini yerine getirmişlerdir.
	10-Hiyerarşik Kontroller	Eğitim-Öğretim, idari ve mali işleyiş, hasta tedavi sistemi ile ilgili faaliyetler görev tanımları doğrultusunda otokontrolü sağlayacak şekilde yürütülmektedir. Fakülte Yönetimi tarafından iş akışına uygun, hiyerarşik düzen sağlanmıştır.
	11-Faaliyetlerin Sürekliliği	Eğitim - öğretim, akademik ve idari faaliyetler, bütçenin kullanılması, hasta tedavi sistemi ile ilgili hususlarda varlıkların korunması, verimliliğin ve memnuniyetin artırılması, sürekliliğin sağlanması için vekil Personeller belirlendi ve görev tanımları ile birlikte Personellere tebliğ edildi.
	12-Bilgi Sistemleri Kontrolleri	Veri kaybına karşı bilgilerin yedeklenmesi ve lisanslı virüs programı Üniversitemiz Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığınca sağlanmaktadır. Bilgi sistemlerini kullanacak, veri girişi yapacak uygun personele görevleri resmi yazı ile bildirildi. Görevden ayrılan, veya görev yeri değişen personelin yetkileri kaldırıldı, yeni göreve başlayanlara yetki verildi. Yeni uygulamaya giren bilgi sistemleri için de sistemi kullanan personele yetki verildi.

BİLGİ VE İLETİŞİM	13-Bilgi ve İletişim	Üniversitemiz tarafından sunulan bilgi ve iletişim sistemlerinin yanı sıra Fakültemizde tedavi edilen Hasta Bilgi Sistemine hastalara ait bilgiler kaydedilmektedir. Gerektiğinde bilgi ve belgelere ulaşılmaktadır. Hasta Bilgi Sisteminde ise Yönetmelik ve Mevzuat değişiklikleri ile olağanüstü durumlarda yönetim tarafından gerekli tedbirler alınmaktadır.
	14-Raporlama	5018 Sayılı Kanun uyarınca hazırlanan faaliyet Raporlarında eğitim-öğretim, mali, akademik ve idari faaliyetlerin sonuçlarına yer verilmektedir. 2018 yılı Faaliyet Raporu Fakültemiz WEB sayfasına konuldu. Ayrıca Akademik Kurul Toplantıları, Komisyon Toplantıları, İç değerlendirme ve Birim Danışma Kurulu Toplantıları gündem maddeleri kayıt altına alınmakta ve izlenmektedir.
	15-Kayıt ve Dosyalama Sistemi	Gelen ve Giden evraklar ebys sisteminden takip edilmektedir. YÖK Standart Dosya Planına uygun olarak kayıt altına alınmakta, dosyalanmaktadır.
	16-Hata ,Usulsüzlük ve Yolsuzlukların Bildirilmesi	Hata, usulsüzlük ve yolsuzlukların önlemi önceden alınmakta, Kanun ve Yönetmeliklere uygun belge ve evrak düzeninde gereken hassasiyet gösterilmektedir. İç Kontrol işletilmektedir.
İZLEME	17-Kontrolün Değerlendirmesi	İç Kontrol sonuçları idarece değerlendirilmektedir. Gerekli önlemler alınmakta ve hatalı bulunan işlemler ilgililerine tebliğ edilmektedir. Yapılan kontrolün sonucunda yetersiz kalınan durumlar daha detaylı incelenmektedir.
	18-İç Denetim	İç Denetim ile ilgili 2019 yılı içerisinde Fakültemizde herhangi bir denetim veya izleme faaliyeti yapılmadı. Dış Denetim ile ilgili Mali İşlemleri için 581 Ödeme Emri Belgesi düzenlendi. Sayıştay Denetçileri tarafından Üniversitemizde yapılan denetim sonucunda herhangi bir sorgu alınmadı.

6.1.4 Ön Mali Kontrol

Fakültemiz ve Fakültemiz Döner Sermaye Bütçesinden yapılan ödemeler.

- Akademik ve İdari Personel Maaşları.
 - Fakültemize atanan Akademik Personel Sürekli Görev yollukları,
 - Fakülte Bütçesinden 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu'nun 22/d maddesi ile satın alınan malzeme,
 - Öğretim üyeliğine yükseltelen akademik personelin Jüri üyelerine yapılan ödemeler.
- Fakültemiz Döner Sermaye Bütçesinden yapılan ödemelerin işlem sayıları aşağıdaki gibidir.

	MAAŞ	EK DERS	YOLLUK	MESAI	SATIN ALMA	HAKEDİŞ	TELEFON	DÖNER SERMAYE	JÜRİ ÖDEMESİ	TOPLAM
İŞLEM SAYISI	28	18	2	-	1	-	12	488	32	581

6.1.5 Personel Memnuniyet Anket

Fakültemiz Kalite Birimi çalışmaları dahilinde 140 akademik, idari personel ve işçi personele Çalışan Memnuniyet Anketi uygulandı. Anket sonuçları Kalite Komisyonu tarafından tek tek değerlendirildi ve gereken önlem ve bilgilendirme çalışmaları yapıldı.

6.2- Kalite Güvence Sistemi

Fakültemiz 2018 yılı faaliyetleri için Üniversitemiz Kalite Komisyonu tarafından yapılan Fakülte Ziyaretleri sürecinde oluşturulan Fakülte İç Değerlendirme Raporu ve Kalite süreçlerinin iyileştirilmesi (Eğitim-Öğretim, Araştırma Geliştirme, Toplumsal Katkı ve Yönetim Sistemi) kapsamındaki mevcut durum ve 2019 yılı çalışmaları hakkında özet bilgiye aşağıda yer verilmiştir.

Gelişmeye Açık Yönler	Değerlendirme
Mezunlarla İletişim Kurulmaması	<p>Öneri: Fakültenin mezunlarını izlemeye yönelik kısıtlı bireysel çalışmalarının olduğu tespit edilmiştir. Kurumsal olarak mezunlarla iletişim kurmayı sağlayacak bir yapı olmadığı ve KTÜ Mezun Bilgi Sisteminin takip edilmediği, Mezun Sistemi kullanılarak Fakültenin tüm süreçlerinin iyileştirilmesi noktasında mezun geri bildirimlerinin düzenli olarak alınması önerilmiştir.</p> <p>Gerçekleşme: Fakültemizden bu güne kadar mezun olmuş Lisans eğitimini tamamlamış öğrencilerimiz ve Uzmanlık eğitimini tamamlayan Uzmanlık öğrencilerimiz ile iletişime geçildi. 2020 yılı yaz döneminde Lisan öğrencilerimizin Mezuniyetinin 10. Yılı kutlanacaktır. Bununla ilgili çalışmalara başlanmıştır.</p> <p>2018-2019 Eğitim Öğretim yılı itibariyle Fakültemizden mezun olan öğrencilerimizin Üniversitemiz Mezun Bilgi Sistemine kayıt olmaları sağlanmıştır.</p>
Kurumsal Hafızanın Yetersiz Olması (Kurumla ilgili önemli bilgi ve verilerin düzenli tutulmaması, geçmişe yönelik arşivin olmaması)	<p>Öneri: Fakültede yürütülen hizmet ve faaliyetlerle ilgili düzenli bir arşivin olmadığı, geçmiş bilgi ve verilere ulaşılamadığı ifade edilmiştir. Fakültenin bu eksikliği tespit ederek 2017 yılından sonra kurumsal hafızayı sağlamaya yönelik çalışmalar başlatmış olması olumlu bulunmuştur. Kurumsal hafızanın korunması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması için düzenli bir arşiv ve dokümantasyonun oluşturulması yönünde gerekli çalışmanın yapılması önerilmiştir.</p>

	<p>Gerçekleşme: Fakültemizde 2019 yılı içerisinde Arşiv Yönetmeliği dikkate alınarak Fakülte Arşivi oluşturulmuştur. Fakültemiz Personeli Laborant Ömer HOTAMAN Arşiv Sorumlusu olarak görevlendirilmiştir. Arşivde Fakültemiz birimlerinin yerleri ayrı ayrı belirlenmiş ve ilgili personellere tebliğ edilmiştir.</p>
Stratejik Plan veri girişlerinin düzenli yapılmaması	<p>Öneri: Fakültenin stratejik amaç ve hedeflerini belirlemiş olması olumlu olmakla birlikte, buna yönelik izleme ve değerlendirmelerin sistematik olarak yapılmadığı belirlenmiştir. Üniversitenin 2019 – 2023 Stratejik Planı doğrultusunda faaliyetlerini yürütmesi, performans göstergelerini düzenli olarak ölçmesi ve KTÜ Stratejik Plan Bilgi Sisteminde güncellemesi önerilmektedir.</p> <p>Gerçekleşme: Üniversitemizin 2019-2023 Dönemini kapsayan Stratejik Plan hazırlık çalışmaları kapsamında Fakültemiz sorumluluk alanlarına göre yapılan faaliyetler düzenli olarak KTÜ Bilgi Yönetim Sistemi Stratejik Plan Veri Girişine işlenmektedir.</p>
Yöneticeler tarafından iç denetim, iç kontrol izleme ve değerlendirme faaliyetlerinin yapılmaması	<p>Öneri: Fakültede iç kontrol sisteminin kurulması için iç kontrol eylem planları doğrultusunda çalışmalar yapıldığı belirtilmiştir. Ancak bu konuda gerek Fakülte web sayfasında gerekse yazılı ortamda bir bilgi ve belgeye ulaşılamamıştır. Fakültede iç kontrol eylem planları doğrultusunda gerekli çalışmalarının yürütülmesi ve bu bilgilere web sayfasında da yer verilmesi önerilmektedir.</p> <p>Gerçekleşme: Öneriler doğrultusunda Fakültemiz WEB sayfası güncel tutulmaktadır.</p>
Dış Paydaşlarla ilişkilerin zayıf olması	<p>Öneri: Fakültenin süreçlere yönelik iç ve dış paydaşlarla toplantılar yaptığı ifade edilmekle birlikte iç değerlendirme raporunda belirtilen değerlendirme toplantılarına ilişkin belge/tutanak tespit edilmemiştir.</p> <p>Gerçekleşme: 2019 yılında Dış paydaşlarla yapılan toplantılar kayıt altına alınmış, dosyalanmış ve Anabilim Dalı Başkanları toplantısında tekrar değerlendirilerek tüm akademik personelin bilgilendirilmesi için yazı ekinde Anabilim Dalı Başkanlıklarına gönderilmiştir.</p>
Karar alma süreçlerine personele yer verilmemesi, işin uzmanı personelden bilgi ve görüş alınmaması	<p>Öneri: Fakültenin tüm kurul ve komisyonlarını akademik idari ve öğrenci temsilcilerini de katarak düzenli olarak gerçekleştirmesi ve alınacak kararların adı geçen bu paydaşlara bildirilmesi önerilmektedir.</p> <p>Gerçekleşme: Karar alma süreçlerinde birim sorumlularının görüşü idare tarafından alınmakta ve yapılan çalışmalara önemli katkılar sağlamaktadır. Özellikle Teknik alanda, Kalite ve sağlık alanında, bilgi işlem birimden hastane otomasyon sistemi ile ilgili konularda yazılı görüşlere de başvurulmaktadır.</p>
Akademik Genel Kurul toplantı tutanaklarının tutulmaması	<p>Bununla ilgili bir görüş bildirilmemiş olup, yapılan diğer kurul kararları gibi Akademik Kurul Toplantıları tutanakları kayıt altına alınmakta, dosyalanmakta ve alınan kararların uygulanması gerği Anabilim Dalı Başkanlıklarına gönderilmektedir.</p>

II- STRATEJİK PLAN AMAÇ ve HEDEFLER

A- KTÜ 2019-2023 Stratejik Planı Amaç ve Hedefler

AMAÇ VE HEDEFLER	Amaç 1- Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek ve mezun etmek.	
	Hedef 1. 1	Eğitim programlarının niteliği geliştirilecektir.
	Hedef 1. 2	Eğitim-öğretim altyapısı iyileştirilecektir.
	Hedef 1. 3	Öğretim elemanı niteliği artırılabacaktır.
	Hedef 1. 4	Öğrenci niteliği artırılabacaktır.
	Amaç 2- Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.	
	Hedef 2. 1	Girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ile sanayi iş birliği geliştirilecektir.
	Hedef 2. 2	Araştırmacı insan kaynağı geliştirilecektir.
	Hedef 2. 3	Araştırma altyapısı geliştirilecektir.
	Hedef 2. 4	Uygulama ve Araştırma Merkezleri daha etkin hâle getirilecektir.
	Amaç 3- Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurumsal kültürü yaygınlaştırmak.	
	Hedef 3. 1	Kurumsal memnuniyet ve aidiyet duygusu geliştirilecektir.
	Hedef 3. 2	Mezunlarla iletişim ve iş birliği güçlendirilecektir.
	Hedef 3. 3	Kalite kültürü yaygınlaştırılacaktır.
	Amaç 4- Toplumsal sorunlara duyarlı ve çözüm odaklı üniversite olmak.	
	Hedef 4. 1	Toplumsal sorunlara yönelik faaliyetler artırılabacaktır.
	Hedef 4. 2	Bilginin topluma yayılması artırılabacaktır.
	Hedef 4. 3	Sağlık alanında tanı, tedavi ve bakım süreçlerinde hizmet kalitesi artırılabacaktır.
	Amaç 5- Uluslararasılaşmak	
	Hedef 5. 1	Değişim programları etkin hale getirilecektir.
	Hedef 5. 2	Uluslararası iş birliği süreçleri geliştirilecektir.
	Hedef 5. 3	Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılabacaktır.
	Hedef 5. 4	Uluslararası görünürlülük daha da artırılabacaktır.

B. 2019-2023 Stratejik Plan 2019 Yılı İzleme ve Değerlendirmesi

Üniversitemizin 2019-2023 Dönemini kapsayan Stratejik Plan hazırlık çalışmaları kapsamında Fakültemizin sorumluluk alanlarına göre yapılan faaliyetler:

Hedef Adı	Gösterge adı	Faaliyet sayısı	Faaliyet Özet Bilgi
Hedef 1. 1 Eğitim programlarının niteliği geliştirilecektir.	Akredite olan (ÖSYM Tercih Kılavuzuna işlenmiş olan MÜDEK,FEDEK gibi) lisans programlarının toplam lisans programı içindeki oranı	-	Diş Hekimliği Fakültelerinin Akreditasyon çalışmaları Ulusal anlamda 2019 yılında başladı. Diş Hekimleri Eğitimi Programı Akreditasyon Derneği (DEPAD) Komisyonuna Endodonti Anabilim Dalı öğretim üyelerinden Dekan Yardımcısı Doç. Dr. Davut ÇELİK ile Fakültemiz Pedodonti Anabilim Dalı Başkanı Prof. Dr. Tamer TÜZÜNER seçilmiştir. Bu konuda çalışmaların sonuçlanması beklenmektedir.
	Müfredatları konu alan dış paydaşlarla yapılan toplantı sayısı	2	Trabzon Diş Hekimleri Odası ile Cerrahi olmayan periodontal tedavide güncel yaklaşımlar konulu toplantısı yapıldı. Trabzon Diş Hekimleri Odası ile "NİTİ eğe sistemleri minimal invaziv Endodontinin neresinde" konulu eğitim verildi.
Hedef 1. 2 Eğitim-öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Öğrenci serbest çalışma alanı ve Serbes Çalışma Alanındaki tahmini öğrenci kapasitesi		Öğrenci serbest çalışma alanı 155 m ² Serbes Çalışma Alanındaki tahmini öğrenci kapasitesi 100 dür.
Hedef 1. 3 Öğretim elemanı niteliği artırılabacaktır.	Yurtdışı bilimsel etkinlikler için yapılan akademisyen görevlendirme sayısı	9	Arş. Gör. Gizem ÖMEROĞLU 01.11.2019-03.11.2019 KUZEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ ALL-ON FOUR TEDAVİ KONSEPTİ EĞİTİMİ Doç. Dr. Fatih Mehmet KORKMAZ 03.10.2019-06.10.2019 MAKEDONYA EUROPEAN HEAMOPHİLİA Prof. Dr. Özgül BAYGIN 26.06.2019-29.06.2019 İSPANYA NOBEL BİOCARE GLOBAL SEMPOZYUM Doç. Dr. Nuray YILMAZ ALTINTAŞ 26.06.2019-29.06.2019 İSPANYA NOBEL BİOCARE GLOBAL SEMPOZYUM Prof.Dr. Subutay Han ALTINTAŞ 13.06.2019-16.06.2019 ALMANYA/BERLİN KONGRE Arş.Gör.Safiye Pelin TÜRKYILMAZ 28.04.2019-02.05.2019 KUZEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ/GİRNE TAOMS 2019 KONGRESİ Arş. Gör. Gültekin ONAT 28.04.2019-02.05.2019 KUZEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ/GİRNE TAOMS 2019 KONGRESİ Doç. Dr. Yavuz Tolga KORKMAZ

			28.04.2019-02.05.2019 KUZZEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ/GİRNE TAOMS 2019 KONGRESİ Doç. Dr. Cem ÜNGÖR KÖLN/ALMANYA International Dental Show
	Eğiticilerin Eğitimine Katılan Öğretim Üyesi Sayısı	2	1-DOKA Proje Eğitimi Tarih:20.07.2019 Yer: DOKA Seminer Salonu 2-Öğrenme Teorisi, Öğrenme alanları, Öğrenim hedefleri, Ölçme Araçları, Akreditasyonun önemi. Tarih: 24-28.06.2019 Yer: KTÜ Tıp Fakültesi
Hedef 1. 4 Öğrenci niteliği artırılabacaktır.	Kurum dışı ödüllendirilen öğrenci sayısı	-	Fakülte öğrencilerimizin ders yüklerinin yanında klinik uygulamaların yoğunluğu projelerde görev almalarını zorlaştırmaktadır.
	Öğrencilerin kişisel ve mesleki gelişimlerine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	5	1-DOKA Proje Eğitimi Tarih:2.07.2019 Yer:DOKA Seminer Salonu
			2-Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Kişisel Gelişimleri Tarih:06.05.2019 Yer: KTÜ Diş Hekimliği Fak. Dönem I Amfisi
			3-Ni-Ti Eğe Sistemleri Kursu Tarih:27.04.2019 Yer: KTÜ Diş Hekimliği Fakültesi
			4-Toplum Ağız, Diş Sağlığı Dersinin Pratik uygulaması Tarih:04.04.2019 Yer: Trabzon İl Millî Eğitim Müdürlüğü Akyazı Ortaokulu
			5-Kariyer Günleri Meslek Tanıtımları Tarih: 30.01.2019 Yer: Özel Trabzon Bahçeşehir Koleji Fen ve Teknoloji Lisesi
	Girişimci ve yenilikçiliği önceleyen Proje Hazırlama eğitimi alan öğrenci sayısı	-	Fakülte öğrencilerimizin ders yüklerinin yanında klinik uygulamaların yoğunluğu proje eğitimlerine yönelmelerini zorlaştırmaktadır.
Kurum dışı proje başvurusu yapan öğrenci sayısı	-	Fakülte öğrencilerimizin ders yüklerinin yanında klinik uygulamaların yoğunluğu projelerde görev almalarını zorlaştırmaktadır.	
Uluslar ve Uluslararası yarışmalara katılan öğrenci sayısı	-	Fakülte öğrencilerimizin dış hekimî olma konusunda aldıkları eğitim ve sonrasında iş bulma imkanları herhangi bir yarışma için proje hazırlama gereksinimlerini gereksiz kılmaktadır.	
Hedef 2. 1 Girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ile sanayi iş birliği geliştirilecektir.	Lisans ve lisansüstü seviyesinde girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi içerikli ders sayısı	2	SEC502 İmplantoloji, DIS508 Muayenehane Yönetimi ve Ergonomi
Hedef 2. 3 Araştırma altyapısı geliştirilecektir.	Akredite olan altyapı (UYGAR, Laboratuvar vb.)sayı	-	Yeni binamızın teslim edilmesi geciktiği için akreditasyon çalışmaları ertelenmektedir.
Hedef 2. 4 Uygulama ve Araştırma	Kurum dışı destek, bağış vb.katkı alan altyapı	-	2018-2019 yılından itibaren kurum dışı destek alınan projelerin başlaması umut

Merkezleri daha etkin hâle getirilecektir.	(UYGAR, Laboratuvar vb.))sayı		vericidir ve sayısının artması ile destek alımları da artacak ve bu destek altyapıya yönlendirilebilecektir.
Hedef 3. 1 Kurumsal memnuniyet ve aidiyet duygusu geliştirilecektir.	Personeli biraraya getiren sosyal etkinlik sayısı	3	1-Geleneksel mezuniyet yemeği Tarih:25.06.2019 2-Öğretim Üyesi İftar yemeği Tarih:09.05.2019 3-Dr.Öğretim Üyesi yemeği Tarih:08.02.2019
Hedef 3. 2 Mezunlarla iletişim ve iş birliği güçlendirilecektir.	Mezunlarla yapılan toplantı sayısı	1	2020 yılının 10.yıl mezunlar etkinlik yılı olarak kutlanması ve mezuniyet işlemleri öncesinde Mezun Bilgi Sstemine kayıt olma.
Hedef 4. 1 Toplumsal sorunlara yönelik faaliyetler artırılabilecektir.	Biriminiz tarafından belli gün ve haftalara yönelik yapılan etkinlik sayısı	2	1-Dünya Dış Hekimleri Günü Tarih:22.11.2019 Yer:KTÜ Dış Hekimliği Fakültesi 2-Kızılay Kan Bağışı 07.03.2019 KTÜ Dış Hekimliği Fakültesi
	Biriminiz tarafından dzavantajlı gruplara yönelik yürütülen faaliyet sayısı	3	1-06-14 yaş arası çocuk ağız-diş sağlığı eğitimi Tarih:17.02.2019 Yer: Trabzon Kireçhane köy pazarı. 2-TRT Trabzon Radyosu Canlı Yayın Konuşu "Çocuk Dış Hastalıkları" Tarih:02.02.2019 3-Kariyer Günleri Meslek Tanıtımı Tarih:30.01.2019 Yer: Trabzon Bahçeşir Koleji
Hedef 4. 3 Sağlık alanında tanı, tedavi ve bakım süreçlerinde hizmet kalitesi artırılabilecektir.	Kalite çalışanları kapsamında sağlık çalışanlarına yönelik düzenlenen eğitim sayısı	9	Kalite çalışmaları kapsamında Sağlık çalışanlarına verilen eğitimler: 02.01.2019 tarihinde Uyum Oryantasyon eğitimi. 12.02.2019 tarihinde Enfeksiyonların Önlenmesi eğitimi. 14.02.2019 tarihinde Tıbbi Cihaz Kullanımı ve Bakımı, Hasta Hakları Eğitimi ve Çalışan Hakları eğitimi. 08.03.2019 tarihinde Temizlik Dezenfeksiyon eğitimi. 28.02.2019 tarihinde El Hijyeni eğitimi. 13.03.2019 tarihinde Güvenlik Raporlama eğitimi. 27.03.2019 tarihinde Yangın Söndürme ve Tahliye eğitimi. 17.04.2019 tarihinde Atık Eğitimi, İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimi. 08.05.2019 tarihinde İdari Birim Çalışanları eğitimi. 10.05.2019 tarihinde İletişim eğitimi. 11.06.2019 tarihinde Tıbbi Atık Dezenfeksiyon ve Hijyen Eğitimi 20.06.2019 tarihinde CPR (Kardiyo Pulmoner Resüsyasyon) eğitimi. 26.06.2019 tarihinde HBYS eğitimi. 20.11.2019 tarihinde Afet Bilinci eğitimi.
	Diğer Üniversitelerle açılan uluslararası ortak program (Önlisans, lisans, doktora) sayısı (Erasmus-Mevlana hariç)	-	Uluslararası alanda fakültemizi temsil eden az sayıdaki öğretim üyelerimiz ve eğitim komisyonu bu konuda çalışmaktadır.

Hedef 5. 2 Uluslararası iş birliği süreçleri geliştirilecektir.	Yurt dışı üniversiteler, kurum ve kuruluşlar ile yürütülen faaliyet sayısı Sempozyum, kongre, konferans vb. (AB projeleri - Değişim programları hariç	-	
Hedef 5. 3 Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılabacaktır.	Eğitimini % 100 yabancı dilde yürüten program sayısı	-	Meslek eğitimine yönelik eğitim verdiğimiz için ve YDS ile fakültemizi tercih eden öğrencilerin yeterlilikleri nedeniyle henüz bu alanda bir çalışma planlanmamıştır.
	Yabancı dilde verilen ders sayısı.	-	Meslek eğitimine yönelik eğitim verdiğimiz için ve YDS ile fakültemizi tercih eden öğrencilerin yeterlilikleri nedeniyle henüz bu alanda bir çalışma planlanmamıştır.
	Yabancı dilde ders verme yetkinliği olan akademisyen sayısı	8	Prof. Dr. Tamer TAŞDEMİR Prof. Dr. Tamer TÜZÜNER Doç. Dr. Elif AYDOĞAN AYAZ Doç. Dr. Sedanur TURĞUT Doç. Dr. Yavuz Tolga KORKMAZ Doç. Dr. Ömer Said SEZGİN Doç. Dr. Efecan SIVRİKAYA Dr.Öğr.Üyesi Erkan ŞÜKÜROĞLU
Hedef 5. 4 Uluslararası görünürlük daha da artırılabacaktır	Biriminizin tanıtımına yönelik katılım sağlanan uluslararası fuar, vb. etkinlik sayısı	17	Ayrıntılı Bilgi Stratejik Plan Veri Girişinde mevcut.
	Kadrosu biriminizde bulunan yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı	12	Fakültemizde Yabancı Uyruklu Öğretim Elamanı olarak DUS Yabancı Uyruklu Uzmanlık Öğrencileri mevcut.
	Biriminiz tarafından düzenlenen uluslararası sempozyum vb. etkinlik sayısı	-	Bu konuda çalışmalarımız devam etmektedir.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A-Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1.Bütçe Giderleri

EKONOMİK DÜZEYDE 2019 ÖDENEK KULLANIM DURUMU				
	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	TOPLAM ÖDENEK	TOPLAM HARCAMA	GERÇEK. ORANI %
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	7.815.000	10.618.125	10.616.498	%100
PERSONEL GİDERLERİ	6.506.500	8.905.218	8.905.218	%100
SGK DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	936.000	1.335.907	1.335.906	%100
MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	3.500	8.000	6.374	%80
CARİ TRANSFERLER	369.000	369.000	369.000	%100
SERMAYE GİDERLERİ	-	-	-	-

1.2. Bütçe Giderlerine İlişkin Açıklamalar

Mali tablolar için başlangıç ödenekleri ve harcamaları I. Öğretim giderleri baz alınarak hazırlanmıştır. Birimimize 2019 yılında tahsis edilen **18.610,125 TL'nin 16.984,124 TL'** lirası harcanmıştır.

Kurumumuzun amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere oluşturulan organizasyon, yöntem, süreç ile iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller yapılmıştır.

a)Personel Giderleri:

Fakültemiz Bütçesinin 09.4.1.00.2.01.1 Harcama kalemine Personel giderleri için başlangıçta ayrılan 6.506,500 TL miktarlık ödeneye 2.398,718 TL eklenerek toplam 8.905,218 liralık bir ödenek tahsis edilmiştir. Bu ödenenin, 8.905,218 TL'si fakültemiz Akademik ve İdari personelinin maaş, ek ders ücreti ve jüri ücretleri ile sosyal haklar vb. giderler için yapılan ödemelerde kullanılmıştır.

b)Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri:

Fakültemiz Bütçesinin 09.4.1.00.2.02.1 Harcama kalemine Fakültemizin işveren sıfatıyla, çalışanları için ödenecek sigorta ve sağlık primi ödemeleri ile ilgili ekonomik gider kodunda 936.000 TL bütçe başlangıç ödeneği öngörülmüş, yıl içinde Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi giderleri ekonomik kodundan yapılan ekleme/düşme işlemleri sonucunda oluşan 1.335,907 TL toplam ödenekten 1.335,906 TL harcama yapılmıştır.

c)Mal ve Hizmet Alımı Giderleri:

Fakültemiz Bütçesinin 09.4.1.00.2.03.2 Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları bütçe Harcama Kalemine konulan 1.300 TL'nin, Diğer Kırtasiye ve Büro Malzemesi Alımları harcama tertibinden 1.200 TL'si büro ve kırtasiye malzemesi kullanılmıştır.

Fakültemiz Bütçesinin 09.4.1.00.2.03.3 Yolluklar Harcama Kalemine konulan 4.500 TL'nin, Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları harcama tertibinden 4.350 TL'si fakültemize atanan personelimize mevzuatlar çerçevesinde yurtiçi sürekli görev yolluğu giderleri olarak kullanılmıştır.

Fakültemiz Bütçesinin 09.4.1.00.2.03.5 Hizmet Alımları Harcama Kalemine konulan 2.200TL'nin, Hizmet Alımları harcama tertibinden 824 TL'si, telefon ve haberleşme giderleri olarak kullanılmıştır.

d)Cari Transferler

Sağlık Hizmetlerinde kullanılmak üzere 7.2.3.00.2.05.2 Harcama Kalemine başlangıç ödeneği olarak konulan 369.000 TL, 2019 yılı Döner Sermaye Bütçesine aktırılmış ve Fakültemiz Sağlık Hizmetleri mal ve malzeme alımında kullanılmıştır.

e)Sermaye Giderleri

2- Mali Denetim Sonuçları

2.1. İç Denetim Birimi

2.2. Dış Denetim

Sayıştay Başkanlığı tarafından Üniversitemizde gerçekleştirilen denetimleri sonucunda hazırlanan sorgu/ilamlarda birimiz adına yapılan savunma-cevap bulunmamakta.

B- Performans Bilgileri

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1. Faaliyet Bilgileri

1.1.1. Kurum ve Diğer Kuruluşlar/ Üniversiteler Tarafından Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı/Katılan sayısı

	Biriminiz tarafından düzenlenen				Diğer Üniversiteler ve diğer kuruluşlar tarafından düzenlenen			
	Ulusal		Uluslararası		Ulusal		Uluslararası	
	Faaliyet Adı	Sayı	Faaliyet Adı	Sayı	Faaliyet Adı	Sayı	Faaliyet Adı	Sayı
Kongre	-	-	-	-	1- Annual Section Meeting Iti Turkey & Azerbaijan Section Meeting 2019	2	1-European Heamophilia	1
					2-3. Uluslararası Su Ve Sağlık Kongresi	1	2-9 th Conseuro Berlin 2019Kongre	1
					3-26. Uluslararası İzmir Dişhekimleri Odası Kongresi Ve Sergisi	9	3-Taoms 2019 Kongresi	2
					4-23. Uluslararası Estetik Diş Hekimliği Kongresi	1	4-International Dental Show	1
					5-İzdo 26. Uluslararası Bilimsel Konge Ve Sergisi	1		
					6-24. Uluslararası Türk Prostodonti Ve İmplantoloji Derneği Bilimsel Kongresi	10		
					7-26. Uluslararası Pedodonti Derneği Kongresi	11		
					8-25. Türk Diş Hekimleri Birliği Uluslararası Kongresi	12		
					9-3. Uluslararası Oral Diagnoz Ve Maksillofasiyal Radyoloji Derneği Kongresi	2		
					10-Apec 2019 Uluslararası Kongresi	5		
					11-Açbid 2019 Uluslararası Kongresi	6		
Sempozyum	-	-	-	-	1-16. Türk Ortodonti Derneği Sempozyumu	6	1-Nobel Biocare Global Sempozyum	2
Konferans	1-Kariyer Günleri Meslek Tanıtları	90	-	-				
Panel	-	-						
	1-Afed Bilinci	60			1-Cerrahi Olmayan	1		1

KTÜ Diş Hekimliği Fakültesi 2019 Yılı Birim Faaliyet Raporu

Eğitim Semineri	2-CPR (Kardiyo Pulmoner Resüsyasyon) Eğitimi	50			Periodontal Tedavide Güncel Yaklaşımlar.		1-All-On Four Tedavi Konsepti Eğitimi	
	3-Tıbbi Atık, Dezenfeksiyon, Hijyen	12			2-Niti Eğe Sistemleri Minimal Invaziv Endodontinin Neresinde?	1		
	4-Kalite Çalışmaları Kapsamında Sağlık Çalışanlarına Yönelik Eğitim	10			3-Doka Proje Eğitimi	19		
	5-Sifir Atık Projesi	40			4-Öğrenme Teorisi, Öğrenme Alanları,Öğrenim Hedefleri,Ölçme Araçları, Akreditasyonun Önemi.	4		
	6-Evsel Ve Tıbbi Atık Eğitimi	80			5-06-14 Yaş Arası Çocuk Ağız, Diş Sağlığı Eğitimi	2		
	7-Hasta Bilgi Güvenliği Ve Mahremiyeti	15			6-Toplum Ağız, Diş Sağlığı Dersinin Pratik Uygulaması	90		
	8-Yangın Söndürme, Yangından Önce Ve Sonra Alınması Gereken Önlemler, Tahliye Etme.	90						
	9-El Hijyeni, Enfeksiyonların Önlenmesi	60						
	10-Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Kişisel Gelişimleri	14						
	12-Ni-Ti Eğe Sistemleri Kurs	58						
	Açık Oturum	-	-					
	Söyleşi	1.2020 yılının 10.yılı Mezunlar Etkinlik Yılı olarak kutlanması,KTÜ Mezun Bilgi Sistemine kayıt olmaları için öğrencilerle iletişime geçilmesi.	15			1-Trt Trabzon Radyosu Canlı Yayın Davetli Konuk Çocukların Diş Hastalıkları Hk.	1	
					2-Kariyer Günleri Meslek Tanıtımı	1		
Tiyatro	-	-						
Konser	-	-						
Sergi	-	-						
Toplam		594				185	8	

1.2.Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

YAYIN TÜRÜ

DERGİLERDE EDITÖRLÜK VE EDITÖRLER KURULU ÜYELİĞİ		2019 sayısı	
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde editörlük ve editör kurulu üyeliği			
Alan endeksleri (ÜAK tarafından tanımlanan alanlar için) kapsamındaki dergilerde editörlük veya editör kurulu			
Diğer uluslararası hakemli dergilerde editörlük ve editör kurulu üyeliği			
ULAKBİM TR Dizin tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde editörlük ve editör kurulu üyeliği		2	
MAKALE		2019 sayısı	
SCI, SC1-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış araştırma makalesi		18	
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış derleme veya kısa makale (editöre mektup, yorum, vaka takdimi, teknik not, araştırma notu, özet ve kitap kritiği)		2	
Alan endeksleri (ÜAK tarafından tanımlanan alanlar için) kapsamındaki dergilerde yayınlanmış araştırma makalesi		4	
Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayınlanmış araştırma makalesi		8	
ULAKBİM TR Dizin tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayınlanmış makale		9	
KİTAP		2019 sayısı	
Tanınmış uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış özgün bilimsel kitap yazarlığı, kitap editörlüğü, kitaplarda bölüm yazarlığı			
Tanınmış ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış özgün bilimsel kitap yazarlığı, Bölüm yazarlığı		4	
PATENT		Patent adı	2019 yılı sayısı
(Alanında ulusal veya uluslararası kurumlar tarafından tescillenmiş patentleri ifade eder.)	ULUSAL	1-Nano Teknolojik İyonlu Parmak Diş Fırçası	1
	ULUSLARARASI		
	TOPLAM		1
TEBLİĞ		2019	
(Hakemli uluslararası bilimsel konferansta, sempozyumda veya kongrede sözlü olarak sunulan ve bunların kitabında yayımlanan tam bildiri)	ULUSLARARASI	4	
	ULUSAL	1	
BİLDİRİ (Ulusal veya uluslararası bilimsel konferansta, sempozyumda veya kongrede sözlü olarak sunulan bildiri)	ULUSAL	1	
	ULUSLARARASI	22	

1.3 Ödüller

Bu gösterge Stratejik plan sisteminde A6.01.05 kodu ile bulunmaktadır.		Ödül Adı ve Derecesi	2019 (Kaç Akademisyen)
AKADEMİK PERSONELİN ALDIĞI ÖDÜL SAYISI (Öğretim elemanının, kadrosunun bulunduğu kurum tarafından verilenler hariç.)	ULUSAL	1- 2-	-
	ULUSLARARASI	1- Poster Sunum Birincilik Ödülüne	4
	TOPLAM		4
Bu gösterge Stratejik plan sisteminde A1.04.1 kodu ile bulunmaktadır		Ödül Adı ve Derecesi	2019 (Kaç Öğrenci)
KURUM DIŞI ÖDÜLENDİRİLEN ÖĞRENCİ SAYISI	ULUSAL	1- 2- 3-	-
	ULUSLARARASI		
	TOPLAM	1- 2- 3-	

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- Tıp fakültesinin olanaklarından yararlanabilmek
- Teknik üniversite bünyesinde yer almak
- Üniversite yönetiminin alt yapı projelerini desteklemesi
- Doğu Karadeniz bölgesindeki ilk diş hekimliği fakültesi olmamız
- Üniversitemizin ulusal ve uluslararası sempozyum ve kongre düzenleyebilecek fiziki imkanlara sahip olması
- Üniversite teknokentinin olması

B- Zayıflıklar

- Özellikle son yıllarda ülkemizin gelişmiş büyükşehirlerinde çok sayıda diş hekimliği fakültesinin açılmasının olası akademik personel göçüne yol açması
- Öğrenci kontenjanlarının derslik, preklinik ve fantom laboratuvarları ve stajyer kliniklerimizin kapasitesinin üzerinde aşırı artması
- Üniversite bünyesinde merkezi araştırma laboratuvarının olmaması
- İl ve il dışından kapasite üstünde hasta başvurusu
- Üniversitemizdeki AR-GE cihazlarının kullanımına yönelik koordinasyon eksikliği
- Asistan kadrolarında yetersizlik
- Bütçe sorunları
- Bürokrasinin ağır işlemesi
- Şehrin göç vermesi
- Halkın bilgiye ve bilime saygı düzeyi

C- Değerlendirme

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

KTÜ Diş Hekimliği Fakültesinin 2011 yılı sonu itibariyle geleceğini de tehdit eder biçimde karşılaştığı en önemli sorun fiziki mekân yetersizliğidir. Hem öğrenci eğitimine ayrılan alanlar hem de hastalara ağız ve diş sağlığı sunumunun yapıldığı klinikler artık ihtiyacı karşılayamamaktadır. Mevcut binaya ilave blokların yapılması soruna uzun vadeli çözüm getirmeyecektir. Çünkü halen kullanılan klinikler ve hasta bekleme alanları genişlik olarak yetersiz oldukları gibi yükseklik olarak da basık ve yetersiz kalmaktadır. Bu nedenle, 2015 yılında inşaatına başlanan yeni bina projemizin en kısa zamanda tamamlanması oldukça önemlidir.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. Trabzon / 28 Ocak 2020

Prof.Dr.Polat KOŞUCU
DEKAN